

ESTADO DE INFORMACIÓN
NO FINANCIERA
CONSOLIDADO
2022



ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

GRI	CONTENIDO	SECCIÓN	PÁGINA
GRI 101: FUNDAMENTOS			
GRI 102: CONTENIDOS GENERALES			
102 1	Nombre de la organización	1	17
102 2	Actividades, marcas, productos y servicios	3	17
102 3	Ubicación de la sede	3	18
102 4	Ubicación de las operaciones	3	18
102 5	Propiedad y forma jurídica	3	19
102 6	Mercados servidos	3	19
102 7	Tamaño de la organización	3	21
102 8	Información sobre empleados y otros trabajadores	3	23
102 9	Cadena de suministro	3	20
102 10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	3	20
102 11	Principio o enfoque de precaución	3	25
102 12	Iniciativas externas	3	24
102 13	Afiliación a asociaciones	3	24
102 14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	2	9
102 15	Principales impactos, riesgos y oportunidades	2	14
102 16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	4	27
102 17	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	4	27
102 18	Estructura de gobernanza	4	29
102 19	Delegación de autoridad	4	29
102 20	Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales	4	30
102 21	Consulta a grupos de interés sobre temas económicos, ambientales y sociales	4	30
102 22	Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités	4	31
102 23	Presidente del máximo órgano de gobierno	4	31
102 24	Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	4	31
102 25	Conflictos de intereses	4	32
102 26	Función del máximo órgano de gobierno en la selección de objetivos, valores y estrategia	4	32
102 27	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	4	32
102 28	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	4	32
102 29	Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales	2	32
102 30	Eficacia de los procesos de gestión del riesgo	2	32
102 31	Evaluación de temas económicos, ambientales y sociales.	2	32
102 32	Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	1	9
102 33	Comunicación de preocupaciones críticas.	4	33
102 34	Naturaleza y número total de preocupaciones críticas	4	33
102 35	Políticas de remuneración	4	33
102 36	Proceso para determinar la remuneración	4	33
102 37	Involucramiento de los grupos de interés en la remuneración	5	33
102 40	Lista de grupos de interés	5	35
102 41	Acuerdos de negociación colectiva	5	35
102 42	Identificación y selección de grupos de interés	5	35
102 43	Enfoque para la participación de los grupos de interés	5	35
102 44	Temas y preocupaciones clave mencionados	5	35

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

GRI	CONTENIDO	SECCIÓN	PÁGINA
102 45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	1	9
102 46	Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema	1	10
102 47	Lista de temas materiales	1	10
102 48	Reexpresión de la información	Omitido	-
102 49	Cambios en la elaboración de informes	Omitido	-
102 50	Periodo objeto del informe	1	9
102 51	Fecha del último informe	1	9
102 52	Ciclo de elaboración de informes	1	9
102 53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	1	11
102 54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI	1	9
102 55	Índice de contenidos GRI	10	11
102 56	Verificación externa	1	11
GRI 103: ENFOQUE DE GESTIÓN			
103 1	Explicación del tema material y su cobertura	1	11
103 2	El enfoque de gestión y sus componentes	1	11
103 3	Evaluación del enfoque de gestión	1	11
GRI 201: DESEMPEÑO ECONÓMICO			
201 1	Valor económico directo generado y distribuido	7	39
201 2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	7	40
201 3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	7	41
201 4	Asistencia financiera recibida del gobierno	7	41
GRI 202: PRESENCIA EN EL MERCADO			
202 1	Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local	7	41
202 2	Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	7	41
GRI 203: IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS			
203 1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	7	41
203 2	Impactos económicos indirectos significativos	7	41
GRI 204: PRÁCTICAS DE ADQUISICIÓN			
204 1	Proporción de gasto en proveedores locales	3	19
GRI 205: ANTICORRUPCIÓN			
205 1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	7	42
205 2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	7	42
205 3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	7	42
GRI 206: COMPETENCIA DESLEAL			
206 1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	7	43

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

GRI		CONTENIDO	SECCIÓN	PÁGINA
GRI 207: FISCALIDAD				
207	1	Enfoque fiscal	7	43
207	2	Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	7	43
207	3	Participación de grupos de interés y gestión de inquietudes en materia fiscal	7	43
207	4	Presentación de informes país por país	7	43
GRI 301: MATERIALES				
301	1	Materiales utilizados por peso o volumen	8	48
301	2	Insumos reciclados	8	48
301	3	Productos reutilizados y materiales de envasado	8	48
GRI 302: ENERGÍA				
302	1	Consumo energético dentro de la organización	8	50
302	2	Consumo energético fuera de la organización	8	50
302	3	Intensidad energética	8	51
302	4	Reducción del consumo energético	8	51
302	5	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	8	52
GRI 303: AGUA Y EFUEENTES				
303	1	Interacción con el agua como recurso compartido	8	52
303	2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	8	52
303	3	Extracción de agua	8	52
303	4	Vertidos de agua	8	53
303	5	Consumo de agua	8	53
GRI 304: BIODIVERSIDAD				
304	1	Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	8	54
304	2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	8	54
304	3	Hábitats protegidos o restaurados	8	54
304	4	Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	Omitido	-
GRI 305: EMISIONES				
305	1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	8	54
305	2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	8	54
305	3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	8	55
305	4	Intensidad de las emisiones GEI	8	55
305	5	Reducción de las emisiones de GEI	8	55
305	6	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)	8	55
305	7	Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire	8	55

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

GRI		CONTENIDO	SECCIÓN	PÁGINA
GRI 306: RESIDUOS				
306	1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	8	57
306	2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	8	57
306	3	Residuos generados	8	58
306	4	Residuos no destinados a eliminación	8	59
306	5	Residuos destinados a eliminación	8	60
GRI 307: CUMPLIMIENTO AMBIENTAL				
307	1	Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	8	63
GRI 308: CUMPLIMIENTO AMBIENTAL				
308	1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	8	63
308	2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	8	64
GRI 401: EMPLEO				
401	1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	9	68
401	2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	9	68
401	3	Permiso parental	9	71
GRI 402: EMPLEO				
402	1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	9	71
GRI 403: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO				
403	1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	9	72
403	2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	9	72
403	3	Servicios de salud en el trabajo	9	72
403	4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	9	72
403	5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	9	72
403	6	Fomento de la salud de los trabajadores	9	72
403	7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	9	73
403	8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	9	73
403	9	Lesiones por accidente laboral	9	73
403	10	Dolencias y enfermedades laborales	9	73
GRI 404: FORMACIÓN Y ENSEÑANZA				
404	1	Media de horas de formación al año por empleado	9	74
404	2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	9	74
404	3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	9	74

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

GRI		CONTENIDO	SECCIÓN	PÁGINA
GRI 405: DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES				
405	1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	9	31
405	2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	9	69
GRI 406: No DISCRIMINACIÓN				
406	1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	9	75
GRI 407: LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA				
407	1	Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	9	75
GRI 408: TRABAJO INFANTIL				
408	1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	9	75
GRI 409: TRABAJO FORZOSO U OBLIGATORIO				
409	1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	9	75
GRI 410: PRÁCTICAS EN MATERIA DE SEGURIDAD				
410	1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	9	75
GRI 411: DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS				
411	1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	9	75
GRI 412: EVALUACIÓN DE DERECHOS HUMANOS				
412	1	Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos	9	76
412	2	Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos	9	76
412	3	Acuerdos y contratos de inversión significativos con cláusulas sobre derechos humanos o sometidos a evaluación de derechos humanos	9	76
GRI 413: COMUNIDADES LOCALES				
413	1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	9	76
413	2	Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	9	76
GRI 414: EVALUACIÓN SOCIAL DE LOS PROVEEDORES				
414	1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	9	76
414	2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	9	76
GRI 415: POLÍTICA PÚBLICA				
415	1	Contribuciones a partidos y/o representantes políticos	9	77

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

GRI		CONTENIDO	SECCIÓN	PÁGINA
GRI 416: SALUD Y SEGURIDAD DE LOS CLIENTES				
416	1	Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	9	77
416	2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	6	77
GRI 417: MARKETING Y ETIQUETADO				
417	1	Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	9	77
417	2	Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	9	77
417	3	Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing	9	77
GRI 418: MARKETING Y ETIQUETADO				
418	1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	9	78
GRI 419: CUMPLIMIENTO SOCIOECONÓMICO				
419	1	Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico	9	78

1. BASES DE PRESENTACIÓN DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA



GRI 101-1 Principios para la elaboración de informes

DESCRIPCIÓN, ESTRUCTURA Y ALCANCE

Este estado de información no financiera consolidado del ejercicio 2022 proporciona información acerca de la gestión y los impactos del GRUPO DANOSA relativa a cuestiones económicas, medioambientales, sociales y relativas al personal, sobre derechos humanos y asimismo cumplir los requerimientos sobre información no financiera establecidos en la Ley 11/2018.

ASPECTOS MATERIALES Y COBERTURA

Se han considerado como aspectos materiales aquellos que tienen un impacto económico, ambiental o social que sea significativo, o bien que puedan influir sustancialmente en las valoraciones y decisiones de los grupos de interés. En este sentido, en cada una de las áreas tratadas en el estado de información no financiera se han desarrollado los asuntos materiales según su importancia dentro de la estrategia de sostenibilidad del grupo.

PERFIL DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

102.32 Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad

El estado de información no financiera consolidado del GRUPO DANOSA ha sido formulado por el Consejo de Administración de la sociedad dominante del grupo, RIOCAL, S.L. para su posterior aprobación por los socios.

GRI 102.49 Cambios en la elaboración de informes

Al ser este el segundo ejercicio en que se prepara, se incluye información comparativa del ejercicio anterior para analizar la evolución de las distintas secciones entre ejercicios.

GRI 102.50 Periodo objeto del informe

El periodo cubierto por este estado de información no financiero es el ejercicio anual entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2022.

De acuerdo con la normativa mercantil, el periodo de preparación del estado de información no financiera será anual.

GRI 102-2 Uso de los Estándares GRI para la elaboración del EINF

Este informe se ha elaborado de acuerdo con la modalidad esencial de los Estándares GRI (2016) emitidos por la Global Reporting Initiative.

PRINCIPIOS PARA LA ELABORACIÓN DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

GRI 102-45 Entidades incluidas en el estado de información no financiera

Las sociedades incluidas en el estado de información no financiera son todas sobre las que RIOCAL, S.L. como sociedad dominante del GRUPO DANOSA ejerce el control y que figuran en las cuentas anuales consolidadas del grupo:

- Derivados Asfálticos Normalizados, S.A. DANOSA
- DANOSA Gestión Inmobiliaria, S.L.U.
- DANOSA France, S.A.
- DANOSA Eurofoam, Lda.
- DANOSA Maroc, S.A.
- Renovación Sostenible, S.L.
- DANOSA Andina, S.A.S.
- DANOSA UK Limited
- DANOSA Senegal, S.A.R.L.
- EPS20 Fischer, Lda.

La sociedad TIKI TAR DANOSA, Privated Limited, que es un negocio conjunto del grupo con otros socios, no ha sido incluido en la información no financiera, ya que las decisiones estratégicas de las actividades, tanto financieras como operativas, requieren el consentimiento unánime de las partes.

GRI 102-46 Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema

Los contenidos de cada una de las áreas se han preparado tras el análisis de información y registros existentes en la compañía y en caso de ser necesario de información externa de fuentes contrastadas con objeto de identificar asuntos sociales, medioambientales y de gobernanza más importantes en el negocio.

TEMAS MATERIALES IDENTIFICADOS

Los temas materiales identificados en el proceso de definición de los contenidos han sido los siguientes:

ASUNTO	MATERIAL
Ética, integridad, cumplimiento y buen gobierno	Sí
Sistemas de gestión y control de riesgos	Sí
Satisfacción del cliente	Sí
Innovación y transformación digital	Sí
Ciberseguridad y protección de datos	Sí
Transparencia fiscal y contribución tributaria	No
Prevención de la contaminación	Sí
Economía circular y residuos	Sí
Gestión de los recursos hídricos	No
Consumo de materiales	Sí
Consumo de energía y eficiencia energética	Sí
Cambio climático	No
Biodiversidad	No

ASUNTO	MATERIAL
Desperdicio alimentario	No
Atracción y retención del talento	Sí
Formación y desarrollo profesional	Sí
Diversidad, igualdad e inclusión	Sí
Seguridad, salud y bienestar	Sí
Contribución y compromiso social	No
Promoción y respeto de los derechos humanos	No
Relación con las comunidades locales	No
Responsabilidad con contratistas	No
Cadena de suministro sostenible	Sí

Dentro de los asuntos anteriores, debido a la naturaleza de las actividades de fabricación, destacan principalmente los aspectos medioambientales y los de seguridad y salud de los trabajadores.

PUNTO DE CONTACTO

GRI 102-53 Punto de contacto para preguntas sobre el informe

Para cualquier cuestión acerca de este Estado de Información No Financiera, puede utilizarse la siguiente dirección de correo electrónico riperez@danosa.com

VERIFICACIÓN

GRI 102-56 Verificación externa

De acuerdo con la normativa legal, este estado de información no financiera ha sido verificado por la entidad independiente BNFIX AUDIT AUDITORES, S.L.P. con un alcance limitado según la NIEA 3000 Revisada por encargo del Consejo de Administración de la sociedad dominante.

2. ESTRATEGIA Y ANÁLISIS



DECLARACIÓN RESPONSABLE

El GRUPO DANOSA tiene plena conciencia de que la Sostenibilidad es una gran responsabilidad que comprende los riesgos, oportunidades y retos más relevantes para la sociedad y, con ello, para las empresas, en los próximos años.

Las empresas estamos llamadas a ser agentes y motores de cambio, económico y social, para crear un nuevo contexto resiliente y sostenible de desarrollo. Este Cambio es esencial para poder consolidar negocios prósperos en entornos estables. El futuro más inmediato de las empresas pasa por buscar e impulsar el valor social y medioambiental aparejados al valor económico de los productos y servicios. En definitiva, creemos que la Sostenibilidad es una nueva y muy importante fuente de creación de Valor.

Ya hace tiempo que en nuestros Valores y nuestra Visión tenemos muy presente a la Sostenibilidad. Pero para materializar este nuevo enfoque, damos un paso adelante alineando el negocio y la gestión con los Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS, como bien propugna nuestra POLITICA PARA LA SOSTENIBILIDAD.

Creemos en un desarrollo sostenible al que queremos colaborar con dos líneas estratégicas que están en la esencia misma de nuestro negocio:

- La mejora de la eficiencia energética: evolucionamos internamente a energías renovables y proporcionamos soluciones de ahorro energético en la edificación.
- El impulso de la economía circular: empleamos y producimos cada vez más reciclados, con lo que valorizamos residuos y reducimos el consumo de recursos naturales.

Y estamos convencidos de que este gran reto universal que representa la Sostenibilidad hay que trabajarlo a diferentes niveles: individual, empresarial y colaborativo.



MANUEL DEL RÍO
CEO

IMPACTOS, RIESGOS Y OPORTUNIDADES

GRI 102-15 Principales impactos, riesgos y oportunidades

DANOSA tiene desarrollado en su Sistema de Gestión el concepto de 'pensamiento basado en riesgos' que propugna la familia de Normas ISO para Sistemas de Gestión desde su unificación y actualización a partir de 2015 ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, etc. Con ello, y a partir del conocimiento y comprensión del contexto de la Organización, se determinan los riesgos y oportunidades como base para la planificación y la mejora. Esta orientación del sistema de gestión lo convierte en una herramienta preventiva y de mejora continua, tanto de su propia adecuación y eficacia, como de los resultados esperados.

La determinación de riesgos y oportunidades, de la que resulta como consecuencia la planificación de acciones para mitigar efectos negativos, impulsar efectos positivos y promover la mejora, se lleva a cabo en DANOSA a diferentes niveles:

- Se consideran riesgos y oportunidades que caracterizan en cada momento las diferentes áreas de negocio como base para establecer los objetivos y acciones que sustentan la Planificación Estratégica.
- Se determinan riesgos y oportunidades para cada uno de los Procesos que componen el Sistema de Gestión, mediante el correspondiente análisis DAFO de cada Proceso; y sobre la base de ese análisis se planifican acciones en cada Proceso para eliminar, mitigar o evitar los efectos negativos y para aprovechar o impulsar los efectos positivos
- Se determinan riesgos y oportunidades, en tanto que efectos potenciales adversos o beneficiosos, asociados a los aspectos ambientales de la Organización, al tiempo que se determinan también los impactos reales de los diferentes Aspectos medioambientales. De entre los riesgos se determinan las posibles situaciones de emergencia ambiental; y, en todo caso, se abordan tanto los riesgos como de las oportunidades asociadas a aspectos significativos mediante objetivos y acciones en el marco de la planificación ambiental.

En relación con la evaluación de la eficacia de los procesos de gestión del riesgo del grupo en temas económicos, ambientales y sociales, le corresponde asimismo al consejo de administración de DANOSA, e igualmente, a partir de la información facilitada por el comité de dirección.

La evaluación de los temas económicos, ambientales y sociales y sus impactos, riesgos y oportunidades es un proceso continuo que se realiza principalmente por el comité transversal y de dirección que mantienen reuniones con una periodicidad mensual y semanal respectivamente.

La aprobación del estado de información no financiera consolidado corresponde a la junta general de socios de la sociedad dominante, RIOCAL, S.L. Tras su aprobación, debe ser depositado en el Registro Mercantil, junto con las cuentas y el informe de gestión del que es un anexo y asimismo publicado por un periodo de al menos cinco años en la web del grupo.

3. PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN



DATOS GENERALES

GRI 102-1 Nombre de la organización

El GRUPO DANOSA está constituido por la sociedad dominante RIOCAL, S.L. y sus sociedades dependientes, de las que la más importante es DERIVADOS ASFÁLTICOS NORMALIZADOS, S.A. DANOSA.

GRI 102-2 Actividades, marcas, productos y servicios

Se trata de una empresa fabricante, especialista en soluciones integrales para la construcción sostenible y es considerado como una de las compañías de referencia del mercado español y europeo, con presencia en más de 100 países, gracias a la fabricación y comercialización de productos y sistemas de impermeabilización, aislamiento térmico y acústico, así como morteros técnicos para obra nueva, rehabilitación y obra civil.

Los materiales fabricados tienen como objeto fundamental tanto el ámbito de la construcción de obra nueva como la rehabilitación de construcciones; con las diferentes gamas de producto se ofrecen soluciones de impermeabilización y aislamiento a través del canal de instaladores, profesionales de la construcción que se dedican fundamentalmente a la impermeabilización de cubiertas. También está presente en el canal de la distribución, tanto en el mayorista como en el minorista, a través de almacenes especialistas.

La fabricación comprende diversos materiales para la construcción, cuyas marcas principales, agrupadas por gamas son las siguientes:

LÍNEA PRODUCTO	MARCA FAMILIA / PRODUCTO
Impermeabilización Bituminosa	POLYDAN
	ASFALDAN
	ESTERDAN
	GLASDAN
	SELF-DAN
	IMPERDAN
	CURIDAN
	IMPRIDAN
	MAXDAN
	JUNTODAN
	DANOPOL
Impermeabilización Sintética	GLUEDAN
	DANOBOND
	THERMOBOND
	DANECRAN

LÍNEA PRODUCTO	MARCA FAMILIA / PRODUCTO
Impermeabilización Líquida	REVESTIDAN
	DANOPUR
	ELASTYDAN
	DANOCLEAN
	DANOMIX
	DANOPRIMER
	DANOTHERM
	DANO BAND
	DANOQUARTZ
	IMPACTODAN
Aislamiento Acústico	CONFORDAN
	M.A.D.
	DANOFON
	ACUSTIDAN
	SONODAN
Aislamiento Térmico	FONODAN
	DANOPREN
	DANOLOSA
	DANOPIR
Drenajes y Geotextiles	DANODREN
	TUBODAN
	DANOFELT
	DANOCRET
	ARGOTEC
Morteros Técnicos	ARGONIV
	ARJUNT
	ARGOCOLA
	DANOLIGHT
Claraboyas y Exutorios	DANOEXIT
	DANOVENT

GRI 102-3 Ubicación de la sede

El domicilio social de la sociedad dominante está ubicado en la calle de la Granja, 3 en Alcobendas Madrid 28108.

GRI 102-4 Ubicación de las operaciones

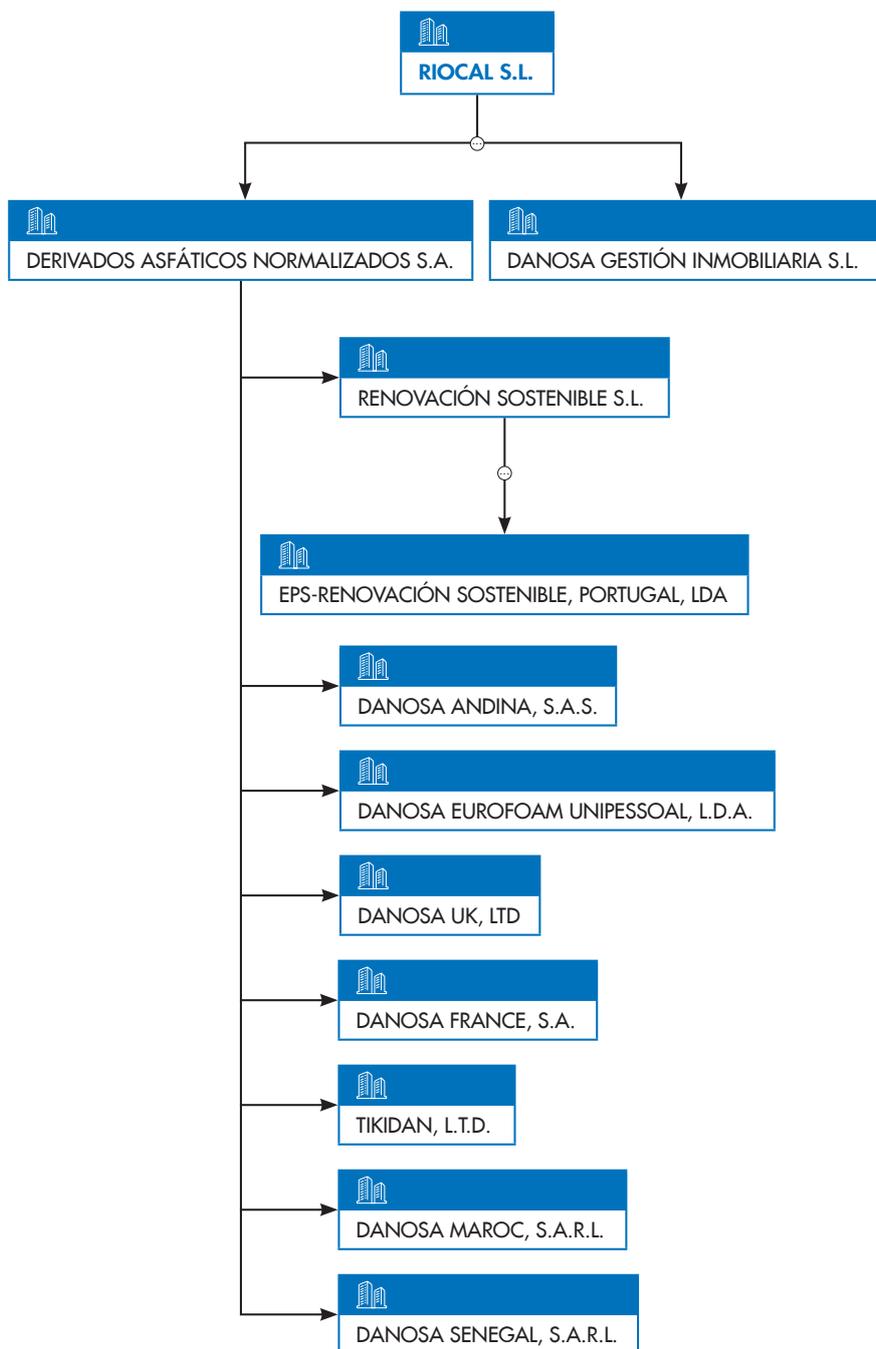
El centro productivo y logístico de Fontanar Guadalajara es la base sobre la que se trabaja principalmente con el objetivo que se ha marcado para los próximos años: convertir al GRUPO DANOSA en líder europeo en la fabricación de láminas impermeabilizantes y sistemas de aislamiento acústico.

El GRUPO DANOSA tiene vocación internacional, con presencia actualmente en aproximadamente cien países, aunque las operaciones más significativas o relevantes se llevan a cabo en aquellos

países en los que estamos presentes a través de delegaciones: Francia, Marruecos, Portugal, Reino Unido, Colombia y desde 2022, México.

GRI 102-5 Propiedad y forma jurídica

La propiedad del GRUPO DANOSA está concentrada en la familia fundadora del grupo a través de la sociedad dominante RIOCAL, S.L., siendo la estructura de propiedad de las empresas del grupo como sigue:



GRI 102-6 Mercados servidos

PRODUCTOS

Los materiales fabricados por DANOSA tienen como objeto fundamental el ámbito de la construcción de obra nueva y la rehabilitación; con las diferentes gamas de producto ofrecemos soluciones de impermeabilización y aislamiento a través del canal de instaladores, profesionales de la construcción

que se dedican fundamentalmente a la impermeabilización de cubiertas. También estamos presentes en el canal de la distribución, tanto en el mayorista como en el minorista, a través de almacenes especialista.

TIPOS DE CLIENTES

Los clientes fundamentales son instaladores (mercado tradicional de DANOSA) y distribuidores (mercado al alza debido a la reestructuración del sector tras la crisis del periodo 2008-2012); la distribución tiende a organizarse en grandes Grupos de Compra; y están ganando mucho peso las Grandes Superficies. Ha crecido significativamente el nivel de exigencia, tanto en calidad como en precio y servicio; el proceso de compra incorpora cada vez más información y gestión, en tanto que el mercado es mucho más competitivo y tecnificado.

GRI 102-9 Cadena de suministro

El grupo adquiere las materias primas y mercaderías que sirven de base a los productos que constituyen su actividad fabril, principalmente de empresas químicas y petroquímicas sea para los productos basados en derivados asfálticos como otros productos de aislamiento, impermeabilización, drenaje y auxiliares para aportar una solución técnica integral.

El origen de las materias primas está concentrado en proveedores nacionales y de la Unión Europea, siendo los proveedores de terceros países menos de un tercio de las compras. Los criterios para ejecutar el aprovisionamiento de las materias primas son la calidad, precio y servicio, teniendo también en cuenta el impacto en sostenibilidad y el desarrollo sostenible de los proveedores. El medio de transporte empleado es fundamentalmente terrestre, pero también intermodal y marítimo, en función del origen y el formato de entrega deseado, granel o material paletizado. Recientemente se han incluido más actividades en la compañía que tienen un impacto directo en el aprovisionamiento dentro de la cadena de suministro, que se detallan en el siguiente párrafo.

GRI 102-10 Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro

Durante los ejercicios 2022 y 2021, y tras una cierta ralentización debida a la pandemia COVID, los cambios más significativos en relación con las instalaciones y la cadena de suministro han sido:

- Apertura de nuevas instalaciones logísticas para la Delegación de Madrid en la zona sur.
- Cierre de la anterior ubicación de la fábrica de reciclados de Portugal para su traslado a nuevas instalaciones en Pombal en 2021.
- Se ha finalizado la construcción una nueva nave en el emplazamiento de Fontanar para seguir creciendo en la actividad de la empresa de reciclados.
- Se han incrementados los servicios directos desde Fontanar al cliente reduciendo el paso por delegación o filial para reducir reexpediciones desde almacenes locales.

Los cambios más significativos llevados a cabo en los últimos años han sido:

- Está totalmente integrada la actividad de MORTEROS técnicos tras la adquisición de la planta de ARGOS en Granada en 2017.
- Desde marzo de 2019 se realiza la fabricación de líquidas en las instalaciones de Fontanar

ya que el actual volumen de negocio hace inviable mantener abierta otra fábrica dedicada expreso a esta gama de producto.

- Se materializó en junio de 2019 la adquisición de la práctica totalidad de la propiedad restante del negocio de reciclados de PS de Portugal, que pasó a formar parte de la sociedad RENOVACIÓN SOSTENIBLE con el nombre EPS Renovación Sostenible Portugal, con lo que DANOSA da otro paso en la economía circular.
- Se han renovado totalmente a finales de 2020 las instalaciones para la transformación de reciclados plásticos en Fontanar, con una inversión superior al millón de euros, multiplicando la capacidad de producción y mejorando la calidad del producto fabricado, pensando tanto en el consumo propio como en la apertura a otros mercados.

TAMAÑO, ESTRUCTURA Y ORGANIZACIÓN

GRI 102-7 Tamaño de la organización

La información sobre las operaciones del grupo en los últimos dos ejercicios se ha realizado con más de 3.500 clientes, siendo los datos de ingresos los siguientes:

Dato	2022	2021	Variación
Ventas	148.322	125.363	18,3%
Prestación de servicios	1.389	2.118	-0,3%
	149.711	127.481	17,4%

La distribución de las ventas por mercados es la siguiente:

Miles de euros	2022	2021	Variación
Nacional	74.416	65.636	13,3%
UE	62.493	28.763	217,3%
Otros países	12.802	33.082	-61,3%
	149.711	127.481	17,4%

Los activos totales del grupo ascienden a:

Miles de euros	2022	2021	Variación
Activos totales	106.713	106.340	0,0%

Los activos tangibles totales del grupo ascienden a:

Miles de euros	2022	2021	Variación
Inmovilizado material	36.995	37.216	0,0%
Existencias	17.555	17.628	0,0%
	54.550	54.844	0,0%

La capitalización del grupo se reparte de la siguiente forma:

Miles de euros	2022	2021	Variación
Fondos propios	37.786	34.579	9,3%
Deudas financieras	41.812	17.628	1,8%
	79.598	75.646	5,2%

En relación con la cantidad de productos o servicios prestados, no es posible determinar físicamente su cantidad, debido a la dispersión de mediciones y formatos en que se materializa la producción.

El GRUPO DANOSA tiene a su personal distribuido en unos 10 centro de trabajo diferentes por todo el mundo, siendo su distribución geográfica la siguiente:

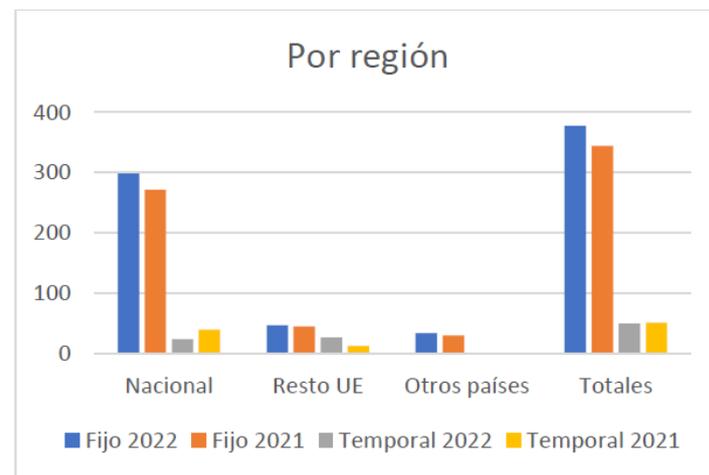
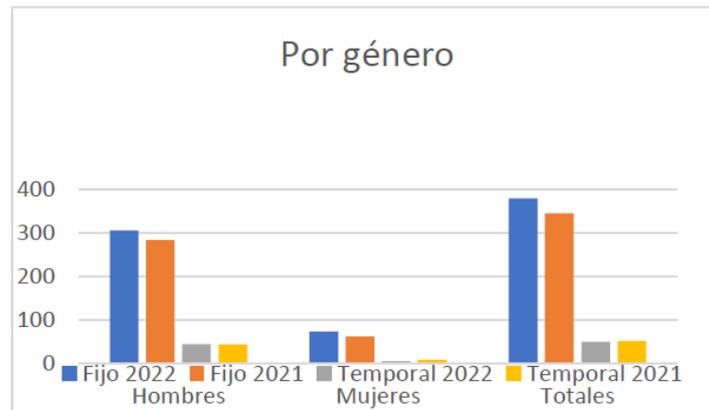
La distribución del personal por regiones es como sigue:

Región	2022	2021	Variación
Nacional	321	262	23%
UE	73	43	70%
Otros países	33	21	57%
	428	326	31%

Como se puede apreciar, se han producido incrementos significativos de la plantilla en todas las regiones en las que opera el grupo debido al crecimiento orgánico de las operaciones sin que se hayan producido adquisiciones.

GRI 102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores

A continuación, se muestra la distribución por tipo de contrato laboral y detallado por género y por región:



Y por tipo de jornada:



No existen prácticamente actividades de la organización que se lleven a cabo por personas con contratos distintos de los laborales.

Los datos de personal se han obtenido de los registros laborales que mantiene el departamento de recursos humanos del grupo.

INICIATIVAS EXTERNAS Y ASOCIACIONES

GRI 102-12 Iniciativas externas

El GRUPO DANOSA posee varias certificaciones sobre la calidad, de las que las principales son las ISO-9001:2015 y la ISO-14001:2015 y está presente en múltiples asociaciones profesionales, siendo las principales GRI 102-13:

- Observatorio 2030 del Consejo de Colegios de Arquitectos de España.
- AIPEX - Asociación Ibérica de Poliestireno Extruido
- ANARPLA - Asociación Nacional de Recicladores de Plástico.
- ANFAPA Asociación Nacional de Fabricantes de Morteros Industriales y Sistemas de Aislamiento por el Exterior "SATE".
- AD'IP - Asociación Española de Instaladores de Sistemas de Construcción Seca, Falsos Techos, Aislamientos y Revestimientos.
- ANDIMAC - Asociación Nacional de Distribuidores de Cerámica y Materiales de Construcción.
- AFEB - Asociación de Fabricantes Españoles de Bricolaje y Ferrería.
- GBCe - Green Building Council España.
- ASPRIMA - Asociación de Promotores Inmobiliarios.
- ANEDI - Asociación Nacional de Contratistas Especializados en Impermeabilización.
- AIFIM - Asociación Ibérica de Fabricantes de Impermeabilización.
- Asociación Madrileña de la Empresa Familiar.
- Consorcio Passivhaus Edificios De Consumo Casi Nulo.
- ANAIP - Asociación Española de Industriales de Plásticos.
- Asociación Building Smart Spanish Chapter.
- SEAC - Sociedad Española de Acústica.
- AECOC - Asociación Española de Codificación Comercial.
- ESWA - European Single Ply Waterproofing Association.
- AIMPLAS - Asociación de Investigación De Materiales Plásticos Y Conexas.
- Clúster para la Industrialización e Innovación de la Edificación.
- FEVEC - Federación Valenciana de Empresarios de la Construcción Asociación Nacional de Impermeabilización Comunidad Valenciana.
- Vinyl Foundation.
- AMEF - Asociación Madrileña de la Empresa Familiar.

- Asociación Offsite Construction Hub Spain.
- PDA - Polyurea Development Association Europe.

GRI 102-11 Principio de precaución

Hasta el momento, el principio de precaución no se ha utilizado formalmente, aunque si se ha venido realizando su aplicación en la práctica, mediante la identificación de los principales impactos, riesgos y oportunidades del grupo en asuntos medioambientales.

4. MISIÓN Y VALORES



MISIÓN Y VISIÓN

El GRUPO DANOSA tiene como misión la de ofrecer soluciones innovadoras y sostenibles, para mejorar la envolvente de los edificios y construcciones en general y la calidad de vida de las personas.

De acuerdo con lo anterior, la visión del grupo es mejorar la habitabilidad y el confort invisible de los edificios.

VALORES Y CÓDIGO ÉTICO

GRI 102-16 Valores, principios, estándares y normas de conducta

Los valores que rigen el grupo son:

- Transparencia.
- Cultura colaborativa.
- Sostenibilidad.
- Eficiencia y Mejora continua.
- Visión a largo plazo.

DESCRIPCIÓN DE LOS MECANISMOS INTERNOS Y EXTERNOS PARA SOLICITAR ASESORAMIENTO SOBRE LA CONDUCTA ÉTICA Y JURÍDICA Y SOBRE LA INTEGRIDAD DE LA ORGANIZACIÓN

GRI 102-17 Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas

En el GRUPO DANOSA, desde el año 2016, contamos con un sistema de gestión del riesgo penal; contamos con un Compliance officer externo, papel que es sumido por un despacho de abogados (MAVENS), y con elementos internos de control y gestión del riesgo penal.

Sistema de Gestión del Riesgo Penal

Es la vía para la exención de la responsabilidad penal de las personas jurídicas que forman el grupo y que se puede generar por determinados delitos, cometidos por cuenta del grupo y en su beneficio directo o indirecto, y por:

- Sus representantes legales, administradores, u otras personas autorizadas para tomar decisiones en su nombre o que ostenten facultades de organización y control; o
- quienes, estando sometidos a la autoridad de los anteriores, han podido cometer el delito, en el ejercicio de las actividades sociales, por haber incumplido aquéllos gravemente sus deberes de supervisión y control.

Con el Sistema de Gestión del Riesgo Penal se busca evitar una posible contingencia penal severa para el grupo: multa; disolución; clausura de locales; prohibición definitiva o temporal para realizar la actividad; inhabilitación para obtener subvenciones, contratar con el sector público o gozar de beneficios fiscales o de Seguridad Social; daño reputacional.

La estructura del sistema de gestión del riesgo penal se basa en los siguientes elementos:

Mapa de riesgos

Se utiliza para la identificación de los riesgos penales más importantes teniendo en cuenta su impacto y probabilidad de materialización. Dados los controles existentes, la probabilidad de que se materialice el riesgo penal en DANOSA se considera media o baja.

Protocolo de toma de decisiones: Modelo organizativo

Está basado en los siguientes elementos:

- Consejo de Administración: entre sus funciones está la aprobación anual de la gestión de auditoría y riesgos en materia penal.
- Comité de Ética y Cumplimiento Normativo: se encarga de la revisión y supervisión de la gestión de auditoría y riesgos.
- Responsable de Prevención Penal: sus responsabilidades incluyen la revisión y actualización del Sistema, la preparación de los informes periódicos de seguimiento en materia pena con, reporte al Comité de Ética, la elaboración del Plan de Acción anual y el impulso de la formación y sensibilización de la plantilla en coordinación con la Asesoría Jurídica y el departamento de recursos humanos, así como la recepción de denuncias y atención de consultas, etcétera.
- Evaluadores de riesgos: prestan su colaboración en la detección de riesgos y de reporte al responsable de Prevención Penal y al Comité de Ética sobre los riesgos que detecten en su respectivo ámbito de actuación.

En definitiva, el Código Ético representa una verdadera cultura ética implantada desde la Dirección.

Definición de conductas prohibidas

Son las reglas y principios de conducta más relevantes para todos los empleados, administradores y directivos del GRUPO DANOSA.

Canal ético o de denuncias

El grupo mantiene una dirección de correo electrónico:

responsable.prevencion.penal@DANOSA.com

Esta dirección electrónica permite a todos los miembros del equipo del GRUPO DANOSA informar de posibles incumplimientos legales y éticos directamente al responsable de prevención penal, con confidencialidad y sin peligro de represalias en línea con lo establecido en la directiva "Whistle

Blowing” que entrará en vigor en 2023.

Sistema disciplinario

Permite a la dirección del grupo imponer la sanción adecuada a los incumplimientos detectados, con remisión a Convenio Colectivo aplicable, la legislación laboral y resto de obligaciones civiles y mercantiles que haya contraído el trabajador con el grupo.

La competencia para imponer sanciones corresponde al Consejo de Administración o Comité de Ética con la colaboración del departamento de Recursos Humanos.

Actividades

- Formación: existe un plan de formación para que todo el equipo conozca las líneas básicas del Sistema, el Código Ético, y el compromiso de la Dirección en la implementación del Programa.
- Plan de Acción anual: A elaborar por el responsable de prevención penal y a aprobar por el Comité de Ética. Desarrolla posibles medidas dirigidas a identificar, prevenir o mitigar los riesgos penales prioritarios, plazos de ejecución y responsables.
- Verificación periódica: El responsable de prevención penal realiza una verificación periódica del modelo y de su eventual modificación Plan de Acción, informes del canal de denuncias, informes de los evaluadores de riesgos, etc., y lo eleva al Comité de Ética con periodicidad al menos anual. Para ello recaba, al menos con la misma periodicidad, información de los Evaluadores de Riesgo.

ESTRUCTURA DE GOBERNANZA DE LA ORGANIZACIÓN, INCLUIDOS LOS COMITÉS DEL MÁXIMO ÓRGANO DE GOBIERNO

GRI 102-18 Estructura de gobernanza

Aunque el grupo está controlado por la sociedad dominante, RIOCAL, S.L., su consejo de administración se limita a la gestión de las actividades que esta sociedad tiene como holding, siendo en la práctica el máximo órgano de gobierno para establecer las políticas y estrategias del GRUPO DANOSA, el Consejo de Administración de la principal sociedad industrial que es DERIVADOS ASFÁLTICOS NORMALIZADOS, S.A. DANOSA.

COMITÉS RESPONSABLES DE LA TOMA DE DECISIONES SOBRE TEMAS ECONÓMICOS, AMBIENTALES Y SOCIALES

GRI 102-19 Delegación de autoridad

Dentro de la estructura de gobierno, existen además tres comités en los que se delega la autoridad para temas económicos, ambientales y sociales:

- Comité de dirección, que es el máximo órgano de toma de decisión fuera de los órganos de administración de la sociedad. Entre otras cuestiones, es el foro en el que se debaten y toman decisiones, entre otros, sobre temas ambientales y sociales. Establece y propone al Consejo de Administración la estrategia de la Compañía en todas las áreas y una vez aprobada es

responsable se su ejecución.

- Comité transversal: Este comité es el encargado de debatir y decidir sobre cuestiones económicas y financieras, y las ambientales y sociales, así como llevar a cabo e implantar las medidas y decisiones tomadas en el Comité de Dirección.
- Comité de ética: Este comité es el encargado de la ejecución y supervisión del sistema de "compliance" penal que utiliza el grupo de forma que se ajuste al código de ética aprobado por el consejo de administración.

Los acuerdos adoptados se documentan en las actas de las reuniones, delegando en un responsable para ejecutar aquellas acciones que se hubieran aprobado por el Consejo de Administración.

El máximo Órgano de Gobierno del Grupo DANOSA otorga el liderazgo de la gestión al Comité de Dirección, que lo despliega a lo largo de toda la Organización, realizando, entre otras, las siguientes acciones sobre las materias económica, social y de sostenibilidad:

- Definiendo los diferentes Procesos que constituyen el Sistema de Gestión, y los correspondientes Líderes de cada uno de esos Procesos; con la consideración de que la mayor parte del equipo directivo lidera los Procesos de su área de influencia o actuación.
- Dirigiendo la planificación estratégica y los instrumentos de seguimiento empresarial que constituyen una parte esencial del Sistema de Gestión.
- Estableciendo que la Dirección de DANOSA con capacidad ejecutiva en cada materia y especialmente, en lo referido al Sistema de Gestión, aplicado a la gestión ambiental está centralizada en la figura del director del Sistema de Gestión & Sostenibilidad.
- Estableciendo que la Dirección de DANOSA con capacidad ejecutiva en materia de sostenibilidad y en lo referido al Sistema de Gestión aplicado al desarrollo sostenible está centralizada en la figura del director del Sistema de Gestión & Sostenibilidad.
- Estableciendo el Mapa de Responsabilidades para todas las áreas de la Organización
- Revisando periódicamente la adecuación y eficacia del Sistema de Gestión y su alineación con la estrategia del negocio.

GRI 102-20 Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales

Las personas que tienen responsabilidades a nivel ejecutivo sobre estos temas son los responsables directos de los departamentos con mayor involucración en ellos:

- El director financiero, sobre temas económicos y de organización
- El director de Sistemas de Gestión y Sostenibilidad sobre los temas medioambientales.
- La directora de Recursos Humanos sobre los temas directamente relacionados con el personal.

GRI 102-21 Consulta a grupos de interés sobre temas económicos, ambientales y sociales

Los procesos de consulta con los grupos de interés se realizan principalmente desde los comités de dirección y transversal, manteniendo siempre informado al consejo de administración en los temas que correspondan.

El grupo de interés con el que se mantiene mayor contacto es, además de la propiedad, el personal

del grupo a través del comité de empresa y del departamento de recursos humanos.

En temas financieros también se realizan consultas con los proveedores de capital, especialmente para la obtención de recursos financieros.

GRI 102-22 Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités

GRI 405-1 Diversidad en órgano de gobierno y empleados

El consejo de administración está formado por ocho personas, 4 hombres y 4 mujeres

Su composición, cargos y antigüedad es como sigue:

Cargo	Consejero	Sexo	Tipo	Desde
Presidente	Manuel del Río de la Cal	Hombre	Ejecutivo	2012
Secretaria	Paloma del Río de la Cal	Mujer	Ejecutiva	2019
Vocal	Alberto del Río de la Cal	Hombre	Ejecutivo	1997
Vocal	Ana del Río de la Cal	Mujer	Ejecutiva	1997
Vocal	Esther del Río de la Cal	Mujer	Ejecutiva	2002
Vocal	Hubert Perrin de Brichambaut	Hombre	Independiente	2016
Vocal	Francisco Camacho Rojo	Hombre	Independiente	2019
Vocal	María Elena Antolín Raybaud	Mujer	Independiente	2022

Todos los miembros del consejo de administración están por encima de los 45 años, tanto los hombres como las mujeres.

Dentro del consejo de administración existen dos comisiones

- De auditoría formado por los consejeros Francisco Camacho Rojo, Paloma del Río de la Cal y Esther del Río de la Cal.
- De retribuciones y salarios (CNR) formada por los consejeros Hubert Perrin de Brichambaut y Francisco Camacho Rojo.

No existen competencias separadas dentro del consejo de administración sobre los temas económicos, ambientales y sociales, estando representada la propiedad y se cuenta además con consejeros independientes

GRI 102-23 Presidente del máximo órgano de gobierno

El presidente del consejo de administración es a su vez el ejecutivo principal del grupo como consejero delegado.

GRI 102-24 Nominación y selección del máximo órgano de gobierno

Existen dos tipos de consejeros, los dominicales y los independientes. El cargo de los primeros no es retribuido ya que también son ejecutivos del grupo

Los miembros del Consejo de Administración se eligen en atención a dos criterios:

- Aquellos que representan el capital mayoritario de la sociedad, y por tanto tienen la condición de accionistas y se trata de consejeros dominicales.
- Aquellos otros que no representan al capital social, y que son Nombrados atendiendo a criterios de mérito y capacidad por lo que son consejeros independientes.

Los consejeros externos, que no representan a los accionistas, no están supeditados a la organización jerárquica de la empresa y por lo tanto no existe un vínculo laboral.

En cualquier caso, siempre se atiende a criterios de mérito y capacidad, valorando su experiencia reconocida.

GRI 102-25 Conflictos de interés

No se han puesto de manifiesto conflictos de interés dentro del consejo de administración y asimismo, se requiere que en ningún caso, los miembros el consejo de administración pueden participar en otras empresas del sector

GRI 102-26 Función del máximo órgano de gobierno en la selección de objetivos, valores y estrategia

Los objetivos, valores y estrategia del grupo se aprueban por el consejo de administración que vienen propuestos por el comité de dirección

GRI 102-27 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno

El conocimiento del consejo de administración en los temas económicos, ambientales y sociales se realiza con información que se obtiene principalmente de informes independientes, información sectorial o informes preparados internamente

102-28 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno

Aunque que el GRUPO DANOSA es empresa familiar en cuyo consejo de administración está principalmente representa la propiedad del grupo, sí se realizan evaluaciones formales del desempeño de los miembros del consejo de administración que se discuten y analizan internamente dentro del consejo.

GRI 102-29 Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales

GRI 102-30 Eficacia de los procesos de gestión del riesgo

El consejo de administración de DANOSA, como máximo órgano de gobierno es el encargado de aprobar la estrategia para la identificación y gestión de temas económicos, ambientales y sociales y sus impactos, riesgos y oportunidades a partir de la información que le facilita el comité de dirección y evaluar la eficacia de los procesos de gestión del riesgo.

En determinados casos, especialmente en temas económicos y laborales se realizan consultas con los grupos de interés correspondientes (propietarios, personal y proveedores de capital principalmente).

GRI 102-31 Eficacia de temas económicos, ambientales y sociales

El consejo de administración se reúne al menos una vez al trimestre con objeto de analizar y evaluar la situación y evolución del grupo.

GRI 102-33 Comunicación de preocupaciones críticas

En la actualidad, hay dos vías diferentes para comunicar preocupaciones críticas al máximo órgano de gobierno de la compañía:

- A través del Comité de Dirección, elevando la comunicación a través del responsable directo del departamento, para su elevación al Comité de Dirección.
- A través del canal de denuncia previsto en nuestro sistema de Compliance; en este caso existe una dirección de correo electrónico donde cualquier persona, con carácter anónimo puede trasladar dicha preocupación, para su evaluación por el Compliance Officer y en su caso por el Comité de Ética.

GRI 102-34 Naturaleza y número total de preocupaciones críticas

Mediante el informe del Comité de Ética que se eleva al último Consejo de Administración de cada año, el GRUPO DANOSA tiene la herramienta de gestión adecuada para el supuesto de que se produzca algún hecho relevante que deba ser informado.

No consta ninguna comunicación que haya devenido en una preocupación crítica.

GRI 102-35 Políticas de remuneración

Los consejeros independientes tienen una retribución acorde a las reglas de mercado para una empresa de este tamaño, siendo la retribución media de los consejeros de 198 miles euros para los hombres (176 miles de euros en el año anterior) y 125 miles de euros para las mujeres (128 miles de euros el año anterior).

GRI 102-36 Proceso para determinar la remuneración

El salario del consejero delegado lo decide y aprueba el Consejo de administración y se compone de un salario fijo y un salario variable ligado a la consecución de los objetivos fijados en el comité de dirección. El salario se actualiza según establece el convenio de industria química al que la empresa está adscrito aplicando el mismo sistema de actualización salarial que se aplica para el resto de la plantilla.

Esta posición tiene los mismos beneficios sociales que el resto de los miembros del comité de dirección: seguro médico y vehículo de empresa.

En el Consejo de administración hay tres consejeros externos que son independientes de la dirección y que participan en la decisión a través de la Comisión de salarios y nombramientos.

GRI 102-37 Involucramiento de los grupos de interés en la remuneración

La propiedad, a través de los miembros nombrados en el consejo de administración, participa en la fijación de las retribuciones.

5. PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS



GRI 102-40 Lista de grupos de interés

Los grupos de interés con los que el grupo tiene implicación son los siguientes:

- Clientes
- Empleados
- Sindicatos
- Accionistas
- Proveedores de capital
- Proveedores

GRI 102-41 Acuerdos de negociación colectiva

Están cubiertos por convenio colectivo más del 90% de los empleados, dado que la mayoría de los empleados están en España y Portugal.

GRI 102-42 Identificación y selección de grupos de interés

Los grupos de interés se identifican y seleccionan por su influencia sobre la actividad del grupo, aunque no existe un procedimiento formal para facilitar su participación.

GRI 102-43 Enfoque para la participación de los grupos de interés

Aunque no se ha consultado expresamente a los grupos de interés para la preparación, en lo que se refiere al Sistema de Gestión, para cada uno de los Procesos se han determinado las Partes Interesadas pertinentes a ese Proceso, y los correspondientes requisitos.

Se han considerado "pertinentes" aquellas Partes Interesadas que, en cada caso, pueden afectar a la capacidad de la Organización para:

- Suministrar productos / servicios que satisfagan los requisitos del mercado.
- Cumplir con los requisitos legales y otros aplicables.
- La protección del medioambiente en un marco de desarrollo sostenible.

Así, a nivel de cada Proceso, se han considerado aquellas Personas, colectivos u organizaciones que pueden afectar o verse afectadas directamente por el desempeño del propio Proceso. La interacción con las Partes Interesadas es la específica y adecuada a cada Proceso.

Para el caso particular de la Sostenibilidad, que está integrada como un proceso más de gestión en el Sistema, se dispone igualmente de una identificación de los diferentes Grupos de Interés pertinentes, si bien ya se gestionan muchos aspectos e impactos relacionados con la sostenibilidad en diferentes procesos del sistema de Gestión. En todo caso, no se ha consultado específicamente a ninguno de los Grupos, todavía, respecto de sus expectativas o preocupaciones en materia de sostenibilidad.

GRI 102-44 Temas y preocupaciones clave mencionados

Como consecuencia de lo anterior, no existen asuntos económicos, medioambientales o sociales que se hayan identificado a partir de la participación de los grupos de interés.

6. OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



El Grupo DANOSA ha identificado y evaluado, de acuerdo con el Procedimiento establecido, hasta un total de 97 impactos en los ODS, entre positivos y negativos, reales y potenciales, a lo largo de toda la cadena de valor.

Para identificar dichos impactos se han tenido en cuenta, entre otros: la información de los procesos productivos y procesos de gestión; el conocimiento acumulado de la actividad industrial; requerimientos legales y otros aplicables; el desempeño social y ambiental y la planificación estratégica del negocio.

Para evaluar esos impactos se han aplicado criterios sobre la importancia de las consecuencias para un desarrollo sostenible, y la capacidad de influencia que el grupo DANOSA tiene al respecto.

La evaluación detallada los impactos causados por las plantas de producción en España y Portugal está detallada en la memoria de sostenibilidad que puede consultarse en:

<https://www.DANOSA.com/es-es/wp-content/uploads/sites/2/2022/02/Memoria-de-sostenibilidad-DANOSA-2021-rev1.pdf>

7. ECONOMÍA



ENFOQUE DE LA GESTIÓN ECONÓMICA

La importancia de la gestión económica se basa en asegurar la continuidad del GRUPO DANOSA maximizando la rentabilidad económica, social, medioambiental y su impacto en la sociedad a largo plazo. Para ello se busca en lo posible la sencillez y el ahorro de recursos con la finalidad de optimizar los costes de producción y de capital.

Adicionalmente, para facilitar la consecución de estos objetivos existe una adaptación continua de los recursos de gestión al entorno de cada momento y se promueve una comunicación con los principales grupos de interés, tales como propietarios, inversores y el personal.

DESEMPEÑO ECONÓMICO

GRI 201-1 Valor económico directo generado y distribuido

Valor económico directo generado

El valor económico generado directo VEGD está principalmente localizado en España, donde radican las fábricas principales y se concentra la producción. El cálculo del VEGD es el siguiente::

Miles de euros	2022	2021	Variación
Ventas netas	149.711	127.481	17,4%
Otros ingresos	1.115	1.431	-22,1%
Intereses por préstamos financieros	31	56	-44,6%
Ventas de activos materiales	6	93	-93,5%
Ingresos de inversiones	116	-	-
	150.979	129.061	17,0%

La distribución del valor económico generado directo por regiones es como sigue:

Miles de euros	2022	2021	Variación
Nacional	75.685	84.497	10,4%
UE	62.492	24.241	157,8%
Otros países	12.802	20.323	-37,0%
	150.979	129.061	17,0%

Valor económico directo distribuido

El valor económico directo distribuido, calculado sobre la base de los costes operacionales, salarios y beneficios es el siguiente:

Miles de euros	2022	2021	Variación
Costes operacionales	88.553	80.725	9,6%
Pagos en instalaciones y servicios	32.988	25.873	27,5%
Salarios y beneficios empleados	21.682	20.417	6,2%
Pagos a proveedores de capital	1.294	1.068	21,2%
Pagos estatales	1.560	1.003	55,5%
Inversiones en la comunidad	4	-	-
	146.081	129.086	13,1%

Por lo tanto, el valor económico retenido es 4.898 miles de euros y negativo en 25 miles de euros en el ejercicio anterior, como diferencia entre el valor económico directo generado y distribuido.

GRI 201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático

Riesgos

- Como consecuencia del proceso de descarbonización de las fuentes de energía, se prevén futuros incremento de costes y dificultades para transportar materias primas y productos terminados y que la parte logística es importante; el coste del transporte en la cifra de negocio es muy relevante, entre el 7% y el 10%.
- Problemas de fabricación por escasez o desabastecimiento de gas natural, que en la actualidad es imprescindible para algunas líneas de negocio, y en concreto para una de las más relevantes láminas asfálticas, por lo que el grupo debe plantearse una migración energética en ese apartado, con su correspondiente inversión.
- Problemas de fabricación por un posible desabastecimiento de agua, aunque no es un consumo importante y además, principalmente se realiza por captación subterránea, dada la bajada de precipitaciones prevista en el futuro por el cambio climático.
- Incremento de los costes por la aparición de aumento de tasas o impuestos al uso de energía, a la contaminación atmosférica y a la generación de residuos, como el impuesto especial sobre los envases de plástico no reutilizables, que ha entrado en vigor en España en 2023 y que se extenderá progresivamente, al menos, al resto de países de la Unión Europea.
- Posible obligación de eliminar todo el embalaje de un solo uso.

Oportunidades

- Debido al progresivo aumento de las temperaturas como consecuencia del cambio climático, las precipitaciones serán cada vez menos frecuentes, pero su fuerza y capacidad destructiva será mayor. Si estas circunstancias se materializan, los productos de aislamiento térmico y de

protección frente a lluvia y granizo aumentarán en importancia en la construcción de edificios, por lo que esta situación supone una oportunidad de incremento de actividad.

- Obtención de nuevos ingresos o ahorros de costes mediante la reutilización o reciclaje de subproductos y envases que otorguen ventajas competitivas frente a la competencia.
- Sensibilización de los usuarios: desarrollar la conciencia en los usuarios sobre la necesidad de mejorar las instalaciones de aislamiento en los edificios y construcciones.

GRI 201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación

No existen planes de jubilación para empleados o administradores, estando dicha función encomendada a la seguridad social de las áreas geográficas en las que el grupo mantiene personal.

GRI 201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno

El GRUPO DANOSA ha obtenido en ejercicios anteriores subvenciones de capital para inversiones en las instalaciones de Fontanar Guadalajara, donde tiene sus principales instalaciones por importe de 1.441 miles de euros, que se traspasan anualmente a resultados. En el ejercicio 2022, queda un importe neto de impuestos por 99 miles de euros, (132 miles de euros en el año anterior). También se reciben normalmente subvenciones por actividades de formación al personal que en el ejercicio que en este ejercicio han ascendido solamente a mil euros y fueron 16 miles de euros en el año anterior.

No existen deducciones fiscales significativas en el impuesto sobre beneficios.

PRESENCIA EN EL MERCADO

GRI 202-1 Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local

La proporción de empleados del GRUPO DANOSA que recibe su salario en función del salario mínimo es poco significativa.

GRI 202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local

Todos los altos ejecutivos están contratados en España, que es la principal área geográfica donde tiene lugar la actividad el grupo.

Se han considerado altos ejecutivos a los empleados incluidos en el grupo 0 del convenio colectivo de empresas químicas por ser quienes planifican, organizan, dirigen, coordinan y controlan las actividades propias del desenvolvimiento de la empresa.

Sus funciones están dirigidas al establecimiento de las políticas orientadas para la eficaz utilización de los recursos humanos y materiales, asumiendo la responsabilidad de alcanzar los objetivos planificados, toman decisiones o participan en su elaboración que afectan a aspectos fundamentales de la actividad de la empresa, y desempeñan puestos directivos en las divisiones, departamentos, fábricas, plantas, o cualquier otro ámbito similar.

CONSECUENCIAS ECONÓMICAS INDIRECTAS

GRI 203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados

El grupo no ha realizado inversiones significativas en infraestructuras o servicios de apoyo público.

GRI 203-2 Impactos económicos indirectos significativos

El principal impacto económico indirecto corresponde a los impuestos municipales pagados en las localidades donde radican las fábricas de la sociedad y que ascienden aproximadamente a 441 miles de euros en el ejercicio y 340 miles de euros en el año anterior.

ADQUISICIONES Y ANTICORRUPCIÓN

GRI 205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción

La mayor parte de la producción se realiza en España, siendo la distribución de las compras como sigue:

Porcentaje	2022	2021	Variación
Nacional	56%	59%	-5,1%
UE	30%	22%	36,4%
Otros países	14%	19%	-26,3%
	100%	100%	--

Dado el volumen de transacciones, no se realiza un análisis individualizado de las operaciones de compras, si bien, en la política de adquisiciones se emplea lo establecido en el código ético del grupo.

Para la identificación de los riesgos relacionados con la corrupción, el GRUPO DANOSA cuenta con una evaluación dentro de la política de prevención del riesgo penal donde están contemplados dentro de la matriz de riesgos penales del grupo. En concreto los relacionados con la corrupción son:

- Corrupción entre particulares.
- Corrupción a funcionario público.
- Blanqueo de capitales.
- Financiación de partidos políticos.
- Delitos contra la Hacienda Pública y la Seguridad Social.
- Cohecho activo.
- Tráfico de influencias cometido por particular.

GRI 205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción

Los siete miembros del consejo de administración conocen las políticas y procedimientos anticorrupción y han recibido formación sobre el ello, ya que tanto la matriz de riesgos penales como las medidas preventivas son elevadas y aprobadas por el Consejo de Administración.

Asimismo, se han comunicado a 25 personas dentro de la estructura del grupo, todos en España, aunque las directrices básicas de la política anticorrupción del grupo se encuentran también en Código Ético que está ubicado en la web del grupo. Por lo tanto, son conocidas por el 100% de los empleados, quienes tienen acceso a dicho Código Ético a través de la web corporativa.

GRI 205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas

No se han detectado casos de corrupción, por lo que no ha existido la necesidad de aplicar procedimientos adicionales a las políticas y procedimientos habituales.

COMPETENCIA DESLEAL

GRI 206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia

Durante el ejercicio no se han producido acciones jurídicas relativas a competencia desleal ni que tengan que ver con la infracción de la legislación relativa a la libre competencia. Tampoco se considera que existan situaciones que puedan derivarse en responsabilidades por esta causa.

FISCALIDAD

GRI 207-1 Enfoque fiscal

La estrategia fiscal del grupo es aprobada por el Consejo de Administración contando siempre con las recomendaciones de los asesores fiscales.

GRI 207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos

Como una parte del proceso de auditoría financiera del grupo se analiza anualmente la corrección de las declaraciones fiscales preparadas y se pide la opinión de los asesores sobre la estrategia fiscal aplicada. Si se pone de manifiesto cualquier riesgo significativo se informa al comité de auditoría para que informe al Consejo de Administración.

GRI 207-3 Participación de grupos de interés y gestión de inquietudes en materia fiscal

La estrategia fiscal se realiza con la participación como grupo de interés, únicamente de los propietarios, los cuales están representados en el consejo de administración como consejeros dominicales y se enfoca según lo previsto en el código ético con objeto de evita cualquier tipo de delitos contra la Hacienda Pública y la Seguridad Social.

GRI 207-4 Presentación de informes país por país

Las jurisdicciones fiscales incluidas en los estados financieros consolidados son las siguientes: España, Reino Unido, Portugal, Francia, Marruecos y Colombia.

Las actividades de las empresas del grupo están directa o indirectamente relacionadas con la comercialización de productos, principalmente químicos, relacionados con la construcción, productos impermeabilizantes, aislantes, insonorizantes y auxiliares. En la tabla siguiente se detalla la actividad de cada entidad.

Los ingresos procedentes de transacciones intragrupo con otras jurisdicciones fiscales son como sigue:

Miles de euros	2022	2021	Variación
Nacional	3.768	4.405	-14,5%
UE	21.688	13.062	66,0%
Otros países	8.906	7.693	15,7%
	34.362	25.160	36,6%

La información sobre las entidades, en miles de euros, es la siguiente:

2022	Jurisdicción	Actividad	Número empleados	Ventas Terceros	Resultados antes imp.	Impto. sobre beneficios	Diferencia tipo legal	Activos tangibles
España								
	Riocal, S.L.	Patrimonial	2	0	80	-7	27	20.959
	DANOSA, S.A.	Fabricación	306	92.665	3.087	601	158	65.254
	DANOSA G.I.	Inmobiliaria	2	1.927	987	272	-25	1.877
	R. Sostenible	Fabricación	12	4.003	21	-10	15	1.776
Portugal								
	Eurofoam	Fabricación	46	11.685	228	-105	162	7.382
	EPS R. Sostenible	Fabricación	17	3.679	-654	0	-164	14
Francia								
	DANOSA France	Comercial	10	17.960	976	110	134	62
Reino Unido								
	DANOSA UK	Comercial	24	12.389	487	72	50	319
Marruecos								
	DANOSA Maroc	Comercial	4	2.830	70	13	5	413
Colombia								
	DANOSA Andina	Comercial	5	2.573	308	181	-104	58
			428	149.711	5.540	1.127	258	98.114
2021	Jurisdicción	Actividad	Número empleados	Ventas Terceros	Resultados antes imp.	Impto. sobre beneficios	Diferencia tipo legal	Activos tangibles
España								
	Riocal, S.L.	Patrimonial	2	1.921	63	-37	-21	2.592
	DANOSA, S.A.	Fabricación	294	80.723	1.566	-100	292	79.568
	DANOSA G.I.	Inmobiliaria	2	1.777	1.083	-270	1	21.012
	R. Sostenible	Fabricación	12	3.412	33	8	16	1.610
Portugal								
	Eurofoam	Fabricación	49	11.300	947	-240	-3	7.068
	EPS R. Sostenible	Fabricación	0	1.978	-33	0	-8	396
Francia								
	DANOSA France	Comercial	8	10.547	254	0	71	924
Reino Unido								
	DANOSA UK	Comercial	23	13.140	716	-151	28	1.495
Marruecos								
	DANOSA Maroc	Comercial	3	2.721	168	-69	-19	439
Colombia								
	DANOSA Andina	Comercial	3	1.542	103	-26	6	415
			396	129.061	4.900	-885	362	115.519

Las principales diferencias con el tipo legal provienen de deducciones fiscales originadas en ejercicios anteriores y aplicadas en el ejercicio.

8. MEDIO AMBIENTE



ENFOQUE DE LA GESTIÓN AMBIENTAL

El GRUPO DANOSA, consciente de la importancia de preservar el medioambiente para avanzar en un desarrollo cada vez más sostenible, cuenta con un **Sistema de Gestión**, integrado para toda la Organización, en el que, a partir de la **Política Medioambiental**, ha desplegado todo lo necesario para una correcta y completa gestión de sus aspectos e impactos medioambientales.

Dicha gestión medioambiental está actualmente certificada por Bureau Veritas de acuerdo a la norma ISO 14001:2015; dicha certificación cuenta con una trayectoria y experiencia acumuladas de años.

El Sistema de Gestión dispone de elementos para, en el ámbito medioambiental:

- Identificar y entender el contexto en el que opera la Organización.
- Determinar y entender las necesidades y expectativas de las partes interesadas y atender sus comunicaciones.
- Identificar y evaluar los aspectos ambientales de la Organización, así como sus correspondientes impactos, tanto reales como potenciales.
- Identificar e implementar los requisitos legales aplicables.
- Considerar los riesgos y oportunidades.
- Establecer y realizar el control operacional.
- Evaluar el desempeño y liderar la mejora continua desde la alta dirección.
- Mantener actualizado y mejorar el propio sistema de gestión.
- Aumentar la toma de conciencia de la interacción de la Organización con el medioambiente.

De todos los aspectos medioambientales significativos del Grupo DANOSA destacan actualmente los relacionados con la generación de residuos y con la gestión de productos químicos, si bien se desarrollan acciones de mejora, además, en varios otros muy directamente relacionados con el desarrollo sostenible.

Por el tipo y tamaño de la actividad en los diferentes emplazamientos, la mayor parte de los aspectos y los mayores impactos ambientales se dan en Fontanar, donde se encuentra la mayor de las fábricas y la sede central con la mayor parte de las actividades de soporte y gestión; el resto de los emplazamientos de fabricación tienen un peso muy reducido, y los demás emplazamientos, pequeños y destinados a actividad comercial y logística, no se consideran materiales en el ámbito medioambiental.

Si bien el Grupo DANOSA ya tiene referencias a la **Sostenibilidad** desde hace años en documentos directrices de la empresa como su Declaración de **Valores** o la propia Política Medioambiental, la creciente inquietud y demanda, tanto a nivel social y político como de mercado, ha motivado que desde 2020 el grupo DANOSA considerara la Sostenibilidad como uno de los tres vectores que constituyen su **Visión** para esta próxima etapa; y en 2021 se haya desarrollado todo lo necesario para alinear el negocio y el Sistema de Gestión con los **Objetivos de Desarrollo Sostenible**.

Además, este alcance del Sistema de Gestión del Grupo DANOSA a la Sostenibilidad se ha certificado con Bureau Veritas, resultando en la primera Certificación de estas características en el sector, con lo que el Grupo DANOSA quiere demostrar su liderazgo, no solo en el mercado, sino en el impulso a la Sostenibilidad dentro del sector de la edificación en España.

Los nuevos elementos del Sistema de Gestión, encabezados por la **Política sobre Sostenibilidad**, están orientados a identificar y evaluar los **impactos** de la actividad en los Objetivos de Desarrollo Sostenible, con el fin de potenciar los impactos positivos y mitigar los negativos, alineando a toda la Organización con dos ejes estratégicos, que están en la esencia misma del negocio en la actualidad:

- La **eficiencia energética** en la edificación
- La **economía circular** de los plásticos

Como resultado de este proceso se han identificado y documentado los 20 impactos que el GRUPO DANOSA considera más relevantes sobre los ODS y se han establecido objetivos y acciones sobre ellos para colaborar a un desarrollo más sostenible. Una parte significativa de dichos impactos está directamente relacionada con la dimensión medioambiental, a la par que con el crecimiento económico que caracteriza la trayectoria empresarial del Grupo DANOSA.

ECONOMÍA CIRCULAR, MATERIALES Y PROVEEDORES

GRI 301-1 Materiales utilizados por peso o volumen

GRI 301-2 Insumos reciclados

GRI 301-3 Productos reutilizados y materiales de envasado

Los materiales utilizados por peso o volumen, junto con los insumos reciclados se detallan en la siguiente tabla:

2022	MATERIAS PRIMAS		Porcentaje reciclado
	Tm Utilizadas	Tm Recicladas	
FONTANAR			
LÁMINAS ASFÁLTICAS	70.546	11.501	16%
AISLAMIENTO TERMICO	6.226	3.812	61%
OTRAS LÁMINAS plásticas (DA, PVC, GE, IMP)	9.720	3.787	39%
IMP. LIQUIDAS	422	0	0%
LOSAS	7.546	0	0%
TOTAL DANOSA EN FONTANAR	94.420	19.100	20%
RECICLADOS (RS)	3.175	3.175	100%
GRANADA			
MORTEROS TÉCNICOS	25.294	0	0%
PORTUGAL			
AISLAMIENTO TÉRMICO	2.811	1.777	63%
RECICLADOS (EPS)	2.076	2.076	100%
TOTAL DEL GRUPO DANOSA	127.776	26.128	20%

2021	MATERIAS PRIMAS		Porcentaje reciclado
	Tm Utilizadas	Tm Recicladadas	
FONTANAR			
LÁMINAS ASFÁLTICAS	78.353	11.611	15%
AISLAMIENTO TERMICO	6.298	4.114	65%
OTRAS LÁMINAS plásticas (DA, PVC, GE, IMP)	9.573	4.517	47%
IMP. LIQUIDAS	487	0	0%
LOSAS	6.648	0	0%
TOTAL DANOSA EN FONTANAR	101.360	20.241	20%
RECICLADOS (RS)	3.707	3.707	100%
GRANADA			
MORTEROS TÉCNICOS	32.116	0	0%
PORTUGAL			
AISLAMIENTO TÉRMICO	3.694	1.677	45%
RECICLADOS (EPS)	1.559	1.559	100%
TOTAL DEL GRUPO DANOSA	142.436	27.184	19%

En 2022, respecto de 2021, hay una reducción del volumen total producido, generalizado en todas las líneas de fabricación de todas las plantas industriales del grupo, salvo en el caso particular de láminas de PVC. Esta reducción de volumen, a pesar del incremento de la cifra de negocio, que se debe principalmente a la inflación, está alineada con la situación económica de 2022, caracterizada por la guerra de Ucrania y sus consecuencias sociopolíticas y económicas, entre las que destacan la severa crisis energética y de materias primas.

La producción de reciclados dentro del GRUPO DANOSA no escapa a la reflexión anterior, y además se ve perjudicada por la menor demanda interna, en tanto que la mayor parte de este negocio, todavía, se orienta al autoconsumo.

En todo caso, el uso de reciclados ha mejorado en varias gamas de producto, ganado casi un punto y medio en el global del Grupo (del 19% al 20,4% del total de las materias primas utilizadas).

ENERGÍA

GRI 302-1 Consumo energético dentro de la organización

El consumo energético se describe a continuación dividido por tipo de combustible utilizado:

Energía CONSUMIDA	Unidad	2022		2021	
		España	Portugal	España	Portugal
ELECTRICIDAD	kW/h	19.592.570	3.359.238	20.596.294	2.881.315
GAS GNL	kW/h	25.127.243	0	26.122.807	0
GAS GLP	KILOS	52.308	0	58.853	0
GASÓLEO industrial	LITROS	16.292	0	15.708	0
PROPANO	KILOS	605	5.929	913	4.752

El consumo de gasóleo de automoción (considerado para toda la península Ibérica) ha pasado de 107.000 litros en 2021 a 98.890 litros en 2022. Los consumos se han estimado sobre la base de la distancia recorrida y el consumo medio. El menor consumo de 2022 es debido a la progresiva migración de la flota de vehículos a híbridos.

Producción de energías renovables

En 2022 los mayores logros del GRUPO DANOSA en materia de Sostenibilidad se han dado en la producción de energías renovables, en la medida en que ha entrado en servicio a principios de 2022 una planta fotovoltaica en el emplazamiento de Granada, y otra planta fotovoltaica en Fontanar a partir en agosto. Los datos de producción son:

Energía PRODUCIDA	Unidad	España	Portugal
Electricidad	kW/h	943.373	0
supone del total consumido	(%)	4,6%	0,0%

En Portugal ya se han llevado a cabo durante 2022 todas las gestiones necesarias para colocar una planta fotovoltaica en el nuevo emplazamiento de Pombal, que entrará en servicio durante 2023.

No se están comprando expresamente, por el momento, combustibles de fuentes renovables; según el MIX declarado por las comercializadoras de electricidad en España, para la compra supondría aproximadamente un 35% del total por fuente renovable.

GRI 302-2 Consumo energético fuera de la organización

El consumo energético fuera de la organización es poco significativo ya que el uso principal de la energía es la actividad de fabricación. Los desplazamientos en vehículos propios para actividad comercial que están fuera de la organización, ya se han tenido en cuenta dentro del consumo de gasóleo de automoción.

GRI 302-3 Intensidad energética

La información sobre las ratios de intensidad energética y reducción del consumo se presenta en la siguiente tabla:

Ubicación	Fuente	Cálculo	2021	2022	Variación
FONTANAR	ELECTRICIDAD	kW/Tn totales	183	190	4%
FONTANAR	GAS GNL	kW/Tn totales	258	266	3%
FONTANAR	GAS GLP	kg/Tn totales	1	1	-5%
GRANADA	ELECTRICIDAD	kW/Tn totales	8	6	-29%
PORTUGAL	ELECTRICIDAD	kW/Tn totales	549	687	25%
DANOSA,S.A.	Km automoción	km/M€ventas	16.928	14.508	-14%
		litros gasoil/M€ventas	1.016	798	-21%

GRI 302-4 Reducción del consumo energético

En general, hay un cierto retroceso en las ratios energéticas asociados al consumo de electricidad debido al impacto negativo que tienen muchos consumos fijos de equipos o procesos auxiliares con relación a los consumos variables directos de la producción. Es una excepción en 2022 la planta de Granada, con una mejora en la ratio eléctrica del orden del 25%, debida a unas importantes mejoras que se han realizado en el circuito de aire comprimido y en los mezcladores.

A destacar del ejercicio 2022, en lo que se refiere a las energías, además de lo ya apuntado al inicio del capítulo sobre la producción de energía renovable, es que se ha puesto en marcha un grupo de trabajo en la Central para desarrollar una Hoja de Ruta para la transición energética del GRUPO DANOSA a medio y largo plazo, con especial atención a la descarbonización.

Más información sobre cuestiones de energías en el contexto de la sostenibilidad se incluye en la memoria anual de sostenibilidad del ejercicio 2022 que está ubicada en:

<https://www.DANOSA.com/es-es/wp-content/uploads/sites/2/2022/02/Memoria-desostenibilidad-DANOSA-2022.pdf>

Los productos suministrados por el GRUPO DANOSA no han sufrido ninguna reducción de su requerimiento energético que, en todo caso, solo genera consumo de energía en el momento de la instalación. Sin embargo, son muchos los productos que durante toda su vida útil colaboran a reducir consumo energético en la medida que los aislamientos que fabrica el GRUPO DANOSA incrementan la eficiencia energética.

Solamente hablando del XPS, se está generando el siguiente impacto positivo por ahorro energético, cada año, derivado del aislamiento térmico:

2022 Región	Producción XPS - M³	Factor ahorro kw/m³/año	Ahorro Kw/h	Factor kilos CO₂ eq/kw	CO₂ Evitado Tm.
España	198.952	83,62	16.636.366	0,13	2.163
Portugal	93.347	83,62	7.805.676	0,13	1.795
	292.299		24.442.042		3.958

2021 Región	Producción XPS - M ³	Factor ahorro kw/m ³ /año	Ahorro Kw/h	Factor kilos CO ₂ eq/kw	CO ₂ Evitado Tm.
España	202.174	83,62	16.905.790	0,15	2.536
Portugal	113.550	83,62	9.495.051	0,15	1.424
	315.724		26.400.841		3.960

GRI 302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios

Por el total del XPS producido en el Grupo, hasta 2022 inclusive, se genera un ahorro energético a la sociedad que, a su vez, supone una reducción en las emisiones de GEI a la atmósfera del orden de 38.500 Toneladas de CO₂eq:

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Acumulado
Ahorro total que lleva producido m ³ XPS producido	46.142	125.625	100.206	128.975	156.577	153.179	202.174	198.952	1.111.830
Ahorro anual (Tn CO ₂ eq.)	579	1.576	1.257	1.618	1.964	1.921	2.536	2.163	1.424
Años que lleva produciendo ahorro	7	6	5	4	3	2	1	0,5	1.424
	4.053	38.536							

RECURSOS HÍDRICOS

GRI 303-1 Interacción con el agua como recurso compartido

El impacto medioambiental del GRUPO DANOSA en lo relativo a los recursos hídricos es mínimo, en la medida que, en general, el agua no forma parte directamente de los procesos de fabricación, excluyendo el proceso de fabricación de losas filtrantes, que en el amasado del mortero emplea una pequeña cantidad de agua del orden de 300 metros cúbicos al año y de la fabricación de la parte de impermeabilizaciones líquidas que llevan agua en su formulación lo que supone menos de 100 metros cúbicos anuales. Ningún otro proceso de fabricación consume agua como materia prima.

GRI 303- 2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua

El empleo del agua en el GRUPO DANOSA en los diferentes emplazamientos se resume en:

- Consumo humano y agua corriente sanitaria en todos los emplazamientos.
- Mantenimiento y reposición del Sistema de prevención de incendios PCI del complejo de Fontanar.
- Mantenimiento y reposición de circuitos cerrados de refrigeración en algunos procesos de fabricación de Fontanar.
- Refrigeración de final de línea en los procesos de extrusión de reciclados de Portugal.
- Riego de jardines y zonas verdes en el complejo de Fontanar y en Granada.

GRI 303-3 Extracción de agua

La fábrica de Fontanar tiene dos fuentes de aprovisionamiento de agua compartidas, tanto para la Fábrica como para Reciclados:

- La red municipal, utilizada únicamente para consumo humano y la pequeña cantidad empleada en las impermeabilizaciones líquidas y las losas.
- El agua procedente de pozos de captación subterránea que se utiliza para las reposiciones de los circuitos de refrigeración en algunos procesos industriales, el mantenimiento del circuito de extinción de incendios de todo el complejo y para el riego de las zonas verdes.

GRI 303-4 Vertidos de agua

En la medida en que el consumo de agua no es para procesos industriales, tampoco hay vertidos industriales en ningún emplazamiento del GRUPO DANOSA; las aguas de vertido son de la recogida de pluviales y de saneamiento, asimilables, en todo, a vertidos urbanos.

Para garantizar que esto sea así, y como medida preventiva en el complejo de Fontanar, que es el más importante en este aspecto, ante un incidente o emergencia medioambiental, tanto en la red de pluviales como de fecales se cuenta con separadores de hidrocarburos. Todas las aguas de vertido se concentran en un colector que hace la función de aljibe para riego de las zonas verdes del complejo.

GRI 303-5 Consumo de agua

La evolución del consumo de agua ha sido la siguiente:

Origen		2020	2021	Variación
Red Urbana	M ³	9.597	7.547	27%
POZO 1	M ³	10.094	16.394	-38%
POZO 2	M ³	5.060	6.198	-18%
		24.751	30.139	-18%

En Fontanar, el incremento en el consumo de agua de red se debe a que, debido a las condiciones de sequía y calor que se han dado en 2022, en algunas ocasiones en el periodo estival se ha tenido que hacer la reposición de agua a los circuitos de refrigeración de la red en vez de los pozos. Respecto del consumo de pozos se ha producido una mejora sustancial en 2022 gracias a la remodelación que se ha hecho de jardines y zonas verdes para reducir el riego a la mitad.

El consumo de agua de red urbana en el resto de los emplazamientos de fabricación es el siguiente:

Emplazamiento		2022	2021	Variación
Granada	M ³	664	208	219%
Portugal	M ³	1.543	3.594	-57%

En el nuevo emplazamiento de Portugal se dispone, para las nuevas instalaciones, de un sistema de refrigeración en circuito cerrado para el final de línea de los procesos de extrusión de reciclados, lo que ha permitido la reducción del consumo de agua a menos de la mitad.

BIODIVERSIDAD

GRI 304-1 Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegida

GRI 304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad

GRI 304-3 Hábitats protegidos o restaurados

304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones

Todos los emplazamientos del GRUPO DANOSA y, en particular, los de actividad industrial, se encuentran situados en polígonos industriales calificados, por lo que el impacto en la biodiversidad no se considera material.

EMISIONES

GRI 305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)

GRI 305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)

En 2022 se ha determinado, por segundo año consecutivo, la Huella de Carbono para el emplazamiento principal del Grupo, en Fontanar, y el último periodo cerrado (2021). Al igual que para el ejercicio anterior, la determinación de la huella de Carbono para el emplazamiento de Fontanar se ha verificado por Tercera Parte independiente, y se ha inscrito en el Registro del MITERD.

Además, en 2022 por vez primera, se ha determinado la huella de carbono correspondiente al último periodo cerrado (2021) para el resto de los emplazamientos de fabricación del Grupo Danosa (Portugal-Leiría y Granada).

Los datos del emplazamiento de Fontanar cuyas emisiones cubren la mayor parte del grupo, son los siguientes:

FONTANAR	unidad	2020	2021	Variación
ALCANCE 1 (emisiones directas)				
Por consumo de gas GN	tCO ₂ e	4.615,9	4.885,5	
Por vehículos de empresa	tCO ₂ e	221,9	223,9	
SUBTOTAL ALCANCE 1	tCO₂e	4.837,9	5.109,4	
ALCANCE 2 (indirectas por electricidad)				
Por consumo eléctrico	tCO ₂ e	2.476,2	2.429,2	
TOTAL, HUELLA CARBONO (Alcances 1 y 2)	tCO₂e	7.314,2	7.538,6	+ 224,4
Cifra de negocio GRUPO	M€	98,67	127,6	+ 29%
HUELLA DE CARBONO relativa a negocio	tCO₂e / M€	74,1	59,1	- 20%

Durante 2021 se comenzó a renovar la flota de vehículos pasando a híbridos; esta campaña ha continuado durante 2022, y seguirá hasta la renovación total del parque.

La planta fotovoltaica para autoconsumo que ha entrado en servicio en agosto de 2022 en Fontanar proporcionará una mejora apreciable de la Huella de Carbono para este emplazamiento.

Se han realizado también gestiones para buscar gas combustible alternativo con menor impacto ambiental, sin éxito por el momento, por lo que se ha planteado para 2023, en el contexto de la Hoja de ruta para la transición energética y la descarbonización (mencionado en el apartado de energías de este documento) el objetivo de reemplazar el consumo de GNL por fuentes renovables, entre las que se están considerando: biomasa, biocombustibles y electrificación del calor.

GRI 305-3 - Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)

El Grupo DANOSA no ha determinado, por el momento, la huella de carbono de ninguno de sus emplazamientos para ALCANCE 3. Es un objetivo incluirlo en el futuro para el emplazamiento principal, en Fontanar.

GRI 305-4 Intensidad de las emisiones de GEI

GRI 305-5 Reducción de las emisiones de GEI

Emisiones directas e indirectas y resumen de todos los emplazamientos industriales del Grupo; ratio

	Directas (tCO ₂ e)	Indirectas (tCO ₂ e)	TOTAL (tCO ₂ e)	Toneladas producidas	Empleados	tCO ₂ e / Tn produc.	tCO ₂ e / empleado	% tCO ₂ e del TOTAL
DANOSA Fontanar+SC+RCN	5109,4	2429,2	7538,6	101.360	285	0,0744	26,45	88%
DANOSA Granada	16,81	0,0	16,8	32.116	12	0,0005	1,40	0,2%
EUROFOAM Leiría +RCP	60,8	527,0	587,9	3.694	42	0,1592	14,00	7%
Reciclados (RS+EPS)	12,5	376,4	388,9	5.266	26	0,0739	14,96	5%
TOTAL centros industriales	5199,7	3.332,7	8532,4	142.436	365	0,0599	23,38	

GRI 305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)

No se producen emisiones de sustancias que agoten la capa de ozono

GRI 305-7 Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire

En todas las plantas industriales del GRUPO DANOSA se miden las emisiones a la atmósfera de acuerdo a los requisitos y frecuencias legales establecidos. La planta con más impacto en lo que se refiere a emisiones es la de Fontanar, que cuenta con 14 focos de emisión de óxidos de nitrógeno NO_x, óxidos de azufre SO_x y otras emisiones significativas al aire, de los cuales 4 son de combustión. Tanto para Fontanar como para Leiría se realizaron mediciones de todos los focos aplicables en 2021, con los siguientes resultados:

Contaminante	Unidad	2021	
		España	Portugal
COV'S	kg/año	10.513	528
Partículas	kg/año	<6,3	74
CO	kg/año	3.592	
NOx	kg/año	11.097	
SO ₂	kg/año	775	

Las mediciones de España corresponden a junio de 2021 en tanto que las de Portugal fueron de abril de 2021.

En 2022 en Leiría no correspondía hacer ninguna medición. En Fontanar, en 2022, solo aplicó la medición de los Focos 1, 2 y 3 (con frecuencia anual). Los resultados de esta medición y la comparativa con el año anterior son los siguientes:

FONTANAR	(kg/año)	2021	2022
Foco 1	COV's	51,63	104,43
Foco 2	COV's	35,75	11,71
	PARTÍCULAS	1,93	3,09
Foco 3	COV's	193,82	344,67
	PARTÍCULAS	4,41	8,03

Las mediciones corresponden a junio de 2022 respecto de junio de 2021.

Además, en 2022, en Fontanar correspondía hacer medición de INMISIONES, que han arrojado los siguientes resultados sobre mediciones de junio de 2022:

FONTANAR	(kg/año)	2022
	PARTÍCULAS	0,0061

Para la instalación de aspiración de Granada que termina en un sistema de filtro de mangas se ha realizado medición en febrero de 2022, con los siguientes resultados:

GRANADA	(kg/año)	2022
	PARTÍCULAS	136,54

En la planta de reciclados de Fontanar no se cuenta con focos de emisión, de acuerdo con las características constructivas de la nueva instalación puesta en marcha a finales de 2020. No obstante, y debido al calor y algunos gases que resultan del proceso y que se quedan en el interior de la nave, se ha construido una canalización al exterior y se ha comunicado a la Administración, para

que determinen si debe de considerarse foco de emisión y los requisitos legales que le fueran de aplicación.

RESIDUOS

GRI 306-1 Vertidos de agua en función de su calidad y destino

GRI 306-2 Residuos por tipo y método de eliminación

La producción y gestión de residuos se considera material únicamente para los emplazamientos con actividades industriales. El resto de los emplazamientos, cuya actividad es esencialmente administrativa/comercial, y cuyo tamaño es mucho menor, tiene una generación de residuos asimilable a urbanos.

La generación de residuos es proporcional, genéricamente, al tamaño y actividad de cada emplazamiento.

Solamente se generan residuos peligrosos de forma regular y significativa en el emplazamiento de Fontanar porque incluye la actividad de fabricación de imprimaciones líquidas que es residual en el conjunto de la actividad e incluye el empleo de productos químicos y comprende la mayor concentración de instalaciones industriales algunas de las cuales generan residuos peligrosos en pequeñas cantidades como consecuencia de su mantenimiento.

Es significativa la cifra de residuos NO peligrosos de Granada en proporción a su impacto en el total del negocio por la naturaleza de su actividad áridos y derivados. La misma reflexión es válida para ambas plantas de reciclados, debido a que, al emplear residuos como materia prima, en ocasiones no son válidos para alcanzar la calidad final de los reciclados producidos y hay que desechar pequeñas partidas.

La mayor parte de los procesos industriales en los diferentes emplazamientos tienen integrados sistemas de reutilización, en directo, del desperdicio inherente al proceso de fabricación, de modo que no se llegan a generar residuos. Algunos ejemplos representativos son:

- Las líneas de fabricación de XPS tienen un sistema en continuo de aspiración, transformación y realimentación del material sobrante del perfilado y corte de los paneles.
- Varias líneas de fabricación de láminas a partir de materiales plásticos drenajes, geotextiles, acústico pre-espumado, etc. tienen integrados sistemas para la recogida, transformación y realimentación al proceso del desperdicio originado al perfilar los bordes laterales.

Por otro lado, parte de los desperdicios que no se pueden realimentar en directo al proceso son posteriormente transformados y reconvertidos en materia prima que, en muchas ocasiones, retorna al mismo proceso de fabricación. Son algunos ejemplos:

- Las líneas de fabricación de XPS tienen una instalación propia complementaria para el triturado y transformado de los preelaborados y paneles rechazados durante la fabricación, con una reentrada específica al proceso.
- Otros materiales residuales de los procesos de fabricación de XPS son transformados en materia prima en la planta de reciclados de Portugal.
- Varias líneas de fabricación de láminas plásticas PVC, drenajes con geotextil, acústico pre-espumado tienen un sistema de recogida de desperdicio para su posterior reciclado en empresas externas especializadas; parte de estos reciclados retornan como materia prima al proceso

original PVC, acústico preespumado.

- Todos los plásticos procedentes de embalajes de materias primas y similares son separados, clasificados, y enviados a gestores especializados en la transformación de plásticos algunos de los cuales son, a su vez, suministradores externos de reciclados para consumo en nuestros procesos.

Por lo demás, todos los residuos que se producen en los diferentes emplazamientos y países se entregan, cumpliendo todos los requisitos legales aplicables, a Gestores de residuos reconocidos, y se comunican oportunamente, por los cauces establecidos a las Administraciones competentes.

GRI 306-3 Derrames significativos

El resumen general de la generación de residuos de los diferentes emplazamientos -industriales del GRUPO DANOSA es el siguiente:

2022					
Residuos (toneladas)	Fontanar	Fontanar (reciclados)	Granada	Portugal	Portugal (Reciclados)
Peligrosos	75,57	8,13	0,00	2,07	0,00
No peligrosos	1.841,43	192,22	582,70	39,13	273,87
2021					
Residuos (toneladas)	Fontanar	Fontanar (reciclados)	Granada	Portugal	Portugal (Reciclados)
Peligrosos	97,42	0,00	0,00	0,29	0,00
No peligrosos	1.860,00	357,10	939,60	39,12	236,81

En la evolución respecto del año anterior, cabe destacar que Fontanar ha reducido significativamente los residuos peligrosos (-20%), pero ha producido prácticamente la misma cantidad, a pesar de haber producido menos. En Reciclados de Fontanar, donde la producción de residuos peligrosos es ocasional, sí hay una mejora muy significativa de los residuos no peligrosos, propios de su actividad, en buena parte gracias a las prestaciones de la nueva instalación. En Granada también hay una importante reducción de residuos no peligrosos (no generan peligrosos), fruto de la optimización de proceso e instalaciones (también comentada en el apartado de energía).

GRI 306-4 Transporte de residuos peligrosos

Residuos peligrosos no destinados a eliminación

FONTANAR

Residuo (código LER)	DESCRIPCIÓN	DESTINO T2 (D o R)	2022	2021	Variación
130205	ACEITES USADOS	R13	5,31	0,04	13175%
130507	AGUAS CON HIDROCARBUROS	R13	15,75	29,07	-46%
140602	DISOLVENTE HALOGENADO	R13	0,09	0,00	-
140603	DISOLVENTE NO HALOGENADO	R13	0,88	1,10	-20%
160114	ANTICONGELANTE	R13	0,00	0,05	-100%
160504	AEROSOL VACÍOS	R13	0,01	0,00	-
160506	PRODUCTOS QUÍMICOS CADUCADOS	R13	0,25	0,00	-
080111	PINTURA, TINTA Y BARNIZ CON DISOLVENTE	R13	0,18	0,00	-
080113	BOTES CON PINTURA	R13	2,91	0,00	-
160211	APARATOS CON CFC, HCFC, HC, NH3	R13	0,79	0,00	-
160601	BATERÍAS DE PLOMO	R13	0,00	0,05	-100%
160213	RAEES - MONITORES E IMPRESORAS	R13	0,18	0,32	-45%
150110	ENVASES CONTAMINADOS	R4	9,42	21,95	-57%
200121	TUBOS FLUORESCENTES	R13	0,04	0,00	-
200399	OTROS (VARIOS)	R13	0,00	1,96	-100%
TOTAL VALORIZACIÓN			35,80	54,54	-34%

FONTANAR RECICLADOS

Residuo (código LER)	DESCRIPCIÓN	DESTINO T2 (D o R)	2022
130507	AGUAS CON HIDROCARBUROS	R13	0,495

PORTUGAL

Residuo (código LER)	DESCRIPCIÓN	DESTINO T2 (D o R)	2022	2021	Variación
070104	OTROS DISOLVENTES, LÍQUIDOS DE LAVADO	R2	0,62	0,00	-
150202	ABSORBENTES MATERIALES FILTRANTES	R13	0,00	0,07	-100%
150110	EMBALAJES CONTAMINADOS	R3 R13	0,09	0,00	-60%
150111	EMBALAJES DE METAL	R13	0,00	0,06	-100%
TOTAL VALORIZACIÓN			0,68	0,29	-2,60

En los demás emplazamientos no hay residuos peligrosos destinados a valorización R.

GRI 306-5 Cuerpos de agua afectados por vertidos de agua y/o escorrentías

Residuos peligrosos destinados a eliminación

FONTANAR

Residuo (código LER)	DESCRIPCIÓN	DESTINO T2 (D o R)	2022	2021	Variación
150202	ABSORBENTES CONTAMINADOS	D15	0,13	0,00	-
160508	MATERIA PRIMA CADUCADA	D15	1,62	0,00	-
70201	LÍQUIDOS DE LIMPIEZA	D15	1,04	0,00	-
80113	BOTES CON PINTURA	D15	0,00	3,53	-100%
80312	PINTURAS Y TINTAS AL AGUA	D15	20,42	23,66	-14%
80413	ADHESIVOS NO INFLAMABLES	D15	5,05	5,30	-5%
80501	ISOCIANATOS	D15	0,68	4,08	-83%
120301	LÍQUIDOS ACUOSOS DE LIMPIEZA	D15	10,83	5,80	-87%
160506	PRODUCTOS QUÍMICOS CADUCADOS	D15	0,00	0,47	-100%
Eliminación			39,77	42,84	-7%

FONTANAR-RECICLADOS

Residuo (código LER)	DESCRIPCIÓN	DESTINO T2 (D o R)	2022
70201	LÍQUIDOS DE LIMPIEZA ACUOSOS	D15	7,64
TOTAL VALORIZACIÓN			7,64

PORTUGAL

Residuo (código LER)	DESCRIPCIÓN	DESTINO T2 (D o R)	2022
160303	RESIDUOS INORGÁNICOS	D15	0,15
160305	RESIDUOS ORGÁNICOS	D5	1,24
TOTAL VALORIZACIÓN			1,39

Si bien para todos estos residuos los correspondientes Gestores han asignado una Operación D genéricamente ELIMINACIÓN, todos son D15 Almacenamiento previo a cualquiera de las operaciones enumeradas entre D1 y D14 y, en la práctica, las pinturas al agua y las soluciones acuosas reciben posteriormente tratamientos de separación y aprovechamiento.

En el resto de los emplazamientos NO hay Residuos Peligrosos destinados a eliminación.

Residuos no peligrosos no destinados a eliminación: R

FONTANAR

Residuo (código LER)	DESCRIPCIÓN	DESTINO T2 (D o R)	2022	2021	Variación
170402	ALUMINIO	R12	1,16	0,00	-
170405	CHATARRA	R12	36,98	44,53	-17%
191202	CHATARRA	R12	0,00	9,38	-100%
200399	RSI	R12	300,82	959,57	-69%
70213	CSR - IMPACTODAN MICRONIZADO	R12	40,42	49,24	-18%
200101	CARTÓN	R12	62,32	86,26	-28%
200139	PLÁSTICOS	R12	13,02	63,56	-80%
200301	RSI	R12	793,21	115,04	590%
200307	IMPACTODAN	R12	28,28	33,06	-14%
150101	PAPEL CONFIDENCIAL	R13	0,08	0,00	-
160604	PILAS ALCALINAS Y SALINAS	R13	0,00	0,00	-
80318	TÓNER	R13	0,00	0,00	-
160214	RAEE'S - CPU'S, OFIMÁTICA	R13	0,27	0,09	200%
200101	CARTÓN	R13	24,83	0,00	-
200399	CARBÓN ACTIVO	R13	4,21	0,00	-
150104	ENVASES VACÍOS	R4	3,73	0,00	-
150105	ENVASES VACÍOS	R4	5,23	0,00	-
150105	ENVASES VACÍOS	R5	0,02	0,00	-
170101	HORMIGÓN	R5	456,18	499,20	-9%
170504	PIZARRA	R5	50,60	0,00	-
TOTAL VALORIZACIÓN			1.821,36	1.859,93	-2%

Reciclados

FONTANAR

Residuo (código LER)	DESCRIPCIÓN	DESTINO T2 (D o R)	2022	2021	Variación
200139	PLÁSTICOS	R12	68,4	93,32	-27%
200301	RSI	R12	6,78	0,00	-
200399	RSI	R12	117,04	263,80	-56%
TOTAL VALORIZACIÓN			192,22	357,12	-46%

GRANADA

Residuo (código LER)	DESCRIPCIÓN	DESTINO T2 (D o R)	2022	2021	Variación
170101	HORMIGÓN	R13	0,00	108,00	-100%
170203	PLÁSTICO	R13	8,60	54,00	-84%
170802	MATERIALES CONSTRUCCIÓN A BASE DE YESO	R13	319,20	237,60	34%
170904	RESIDUOS DE CONSTRUCCIÓN	R13	254,90	540,00	-53%
TOTAL VALORIZACIÓN			582,70	939,60	-38%

PORTUGAL

Residuo (código LER)	DESCRIPCIÓN	DESTINO T2 (D o R)	2022	2021	Variación
130208	OTROS ACEITES DE MOTOR	R9	0,00	0,36	-100%
150101	EMBALAJES DE PAPEL Y CARTÓN	R12	0,44	2,69	-84%
150102	EMBALAJES DE PLÁSTICO	R3 R12	5,54	12,34	-55%
150103	EMBALAJES DE MADERA	R12	7,74	4,12	88%
150104	EMBALAJES DE METAL	R13	0,00	0,62	-100%
200101	PAPEL Y CARTÓN	R12	0,00	11,19	-100%
200140	METALES	R12	11,67	1,18	889%
200301	RESIDUOS URBANOS EQUIVALENTES	R12	0,00	0,36	-100%
200139	PLÁSTICOS	R13	0,00	0,16	-100%
200199	OTROS VARIOS	R13	4,04	1,00	304%
160214	EQUIPAMIENTO ELÉCTRICO	R13	2,28	0,00	-
70799	RESIDUOS SIN ESPECIFICAR	R13	6,98	0,32	2081%
TOTAL VALORIZACIÓN			38,69	34,33	13%

PORTUGAL – RECICLADOS

Residuo (código LER)	DESCRIPCIÓN	DESTINO T2 (D o R)	2022	2021	Variación
130206		R12	0,00	0,18	-100%
130208	OTROS ACEITES DE MOTOR	R9	0,00	0,62	-100%
150101	EMBALAJES DE PAPEL Y CARTÓN	R12	15,43	12,85	20%
150102	EMBALAJES DE PLÁSTICO	R12	10,59	83,90	-87%
150103	EMBALAJES DE MADERA - PALETS	R12 R13 R3	156,89	0,00	-
150102		R13	0,00	0,38	-100%
200140	METALES	R12	40,96	31,56	30%
200301	RESIDUOS URBANOS EQUIVALENTES	R12	0,00	91,56	-100%
130307		R13	0,00	0,27	-100%
TOTAL VALORIZACIÓN			223,87	221,31	1%

No peligrosos destinados a eliminación D

FONTANAR

Residuo (código LER)	DESCRIPCIÓN	DESTINO T2 (D o R)	2022	2021	Variación
160306	RESIDUOS ORGÁNICOS FE	D15	17,32	0,00	-
160604	PILAS ALCALINAS	D15	0,00	0,01	-100%
80307	SOLUCIÓN COLORANTE	D15	0,45	0,00	-
80318	TÓNER	D15	0,06	0,00	-
170302	MEZCLAS BITUMINOSAS	D15	2,24	9,60	-77%
TOTAL VALORIZACIÓN			20,07	9,61	109%

PORTUGAL

Residuo (código LER)	DESCRIPCIÓN	DESTINO T2 (D o R)	2022	2021	Variación
200301	RESIDUOS URBANOS EQUIVALENTES	D15	0,00	4,78	-100%
TOTAL VALORIZACIÓN			0,00	4,78	-100%

PORTUGAL - RECICLADOS

Residuo (código LER)	DESCRIPCIÓN	DESTINO T2 (D o R)	2022	2021	Variación
200301	INDIFERENCIADOS	D5	50,00	15,50	223%
TOTAL VALORIZACIÓN			50,00	15,50	223%

En el resto de los emplazamientos NO hay Residuos NO peligrosos destinados a eliminación D.

CUMPLIMIENTO AMBIENTAL

307-1 Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental

El GRUPO DANOSA lleva un riguroso control del cumplimiento de los requisitos legales aplicables que, en Fontanar el emplazamiento mayor y más importante del Grupo está incluido en un Sistema de Gestión Medioambiental certificado s/ISO14001:2015 por Bureau Veritas.

No hay ningún caso en la historia del Grupo de sanciones o multas por el incumplimiento de leyes o normativas en materia medioambiental.

308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales

La gestión de compras y de proveedores está concentrada, en su mayor parte, en las oficinas centrales de Fontanar, y está desarrollada en el Proceso de Compra que forma parte del Sistema de Gestión, certificado s/ISO9001:2015, no solo para Fontanar, sino a nivel corporativo.

GRI 308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas Tomadas

El proceso de evaluación de proveedores incluye desde hace tiempo criterios específicos de carácter medioambiental. Y, a fecha de este Informe, se está estudiando ampliar dichos criterios para cubrir otros aspectos de la Sostenibilidad como la distancia / procedencia de las materias primas o la alineación de los proveedores con los ODS.

No se conocen impactos significativos relacionados con la cadena de suministro.

9. DESEMPEÑO SOCIAL



ENFOQUE DE LA GESTIÓN SOCIAL

Dentro de la actividad del GRUPO DANOSA, las relaciones con los trabajadores constituyen un tema material dado el número de empleados implicados en la fabricación y el control de los procesos de fabricación para evitar riesgos derivados de la utilización de maquinaria y de la manipulación de productos químicos.

PRÁCTICAS LABORALES Y TRABAJO DIGNO

EMPLEO

GRI 405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados

Más del 90% de la plantilla está ubicada en España y Portugal. La distribución de la plantilla media del GRUPO DANOSA por categorías, sexo y grupos de edad es como sigue:

Categorías	2022				2021				Total Grupo
	Hombres				Mujeres				
	Menor de 30	De 30 a 45	Mayor de 45	Total	Menor de 30	De 30 a 45	Mayor de 45	Total	
Directores y mandos	0%	11%	9%	9%	0%	9%	15%	9%	9%
Personal técnico y asimilado	34%	10%	10%	12%	27%	6%	4%	8%	11%
Comerciales, Técnicos comerciales	7%	17%	16%	16%	37%	16%	7%	16%	16%
Personal de servicios administrativos	17%	7%	2%	5%	18%	59%	60%	53%	14%
Resto del personal asalariado	43%	55%	63%	58%	18%	10%	15%	13%	50%
	6%	32%	44%	82%	3%	9%	6%	18%	100%
Directores y mandos	0%	11%	8%	9%	0%	10%	17%	10%	9%
Personal técnico y asimilado	43%	10%	10%	11%	30%	3%	6%	7%	11%
Comerciales, Técnicos comerciales	7%	16%	17%	16%	30%	8%	11%	12%	16%
Personal de servicios administrativos	14%	6%	2%	5%	30%	59%	61%	55%	13%
Resto del personal asalariado	36%	57%	62%	59%	10%	21%	6%	15%	51%
	4%	38%	41%	83%	3%	10%	5%	17%	100%

El grupo en su política de selección no discrimina ya que se basa en unos estándares de objetividad muy exigentes en materia de género y de diversidad. En las ofertas de empleo y los anuncios se utiliza un lenguaje igualitario y está previsto ir aumentando la plantilla de mujeres en fábricas y almacenes.

GRI 401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal

La mayor parte de las contrataciones y bajas se han producido en España y Portugal. La distribución de rotación del personal se es como sigue:

2022	Contrataciones			Bajas		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Por grupos de edad						
Menos de 29 años	19	10	29	17	4	21
Entre 30 y 34 años	60	9	69	47	7	54
Más de 45 años	22	1	23	26	4	30
	101	20	121	90	15	105

2021	Contrataciones			Bajas		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Por grupos de edad						
Menos de 29 años	11	4	15	5	1	6
Entre 30 y 34 años	76	17	93	44	6	50
Más de 45 años	31	3	34	28	5	33
	118	24	142	77	12	89

El número de bajas se explica por las variaciones estacionales en la actividad. La rotación del personal ha sido similar en ambos ejercicios, teniendo en cuenta el incremento de plantilla media que se ha producido en 2022.

La gestión de los salarios se realiza objetivamente sobre la base de las características de los puestos de trabajo sin diferencias por género para que sea igual dentro para funciones equivalentes dentro de la organización.

GRI 401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales

Los trabajadores contratados a jornada completa tienen las siguientes prestaciones:

- . asistencia sanitaria;
- . cobertura por incapacidad e invalidez;
- . permiso parental;
- . previsión para la jubilación;
- . otros

GRI 405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres

Las remuneraciones medias por nivel funcional y sexo, en euros, durante el ejercicio han sido las siguientes:

2022				Brecha salarial
Nivel funcional	Mujeres	Hombres	Total	
Directores y Mandos	49.011	54.525	51.216	10,1%
Personal técnico y asimilado	30.790	25.700	28.245	-19,8%
Comerciales y Técnicos comerciales	20.824	28.571	24.697	27,1%
Personal de servicios administrativos	19.255	19.345	19.300	0,5%
Otro personal	18.349	17.595	17.972	-4,3%
Total general	22.728	22.389	22.559	-1,5%

2021				Brecha salarial
Nivel funcional	Mujeres	Hombres	Total	
Directores y Mandos	57.815	63.074	62.022	8,3%
Personal técnico y asimilado	22.237	28.106	27.232	20,9%
Comerciales y Técnicos comerciales	33.454	36.911	36.320	9,4%
Personal de servicios administrativos	26.832	26.444	25.956	-1,5%
Otro personal	21.999	22.235	22.225	1,1%
Total general	29.786	27.834	28.117	-7,0%

Dado que en 2022 se ha mejorado la captura de información para la preparación de la información no financiera, esto ha tenido como efecto una aparente disminución de las retribuciones medias que no obstante, es poco significativa.

La brecha salarial entre hombres y mujeres en cada categoría se explica en favor de los hombres por su mayor antigüedad, y por tanto mayor retribución, en puestos equivalentes.

La brecha del total general aparentemente es a favor de las mujeres debido a que son minoría en la plantilla y suelen estar en puestos de mayor responsabilidad.

Las remuneraciones medias por nivel funcional y edad son como sigue:

2022 Mujeres	Menores de 30	Entre 31 y 45 años	Mayor de 45 años	Total
Directores y Mandos	39.353	41.712	65.966	49.011
Comerciales y Técnicos comerciales	14.135	24.797	53.438	30.790
Personal de servicios administrativos	17.050	23.841	21.581	20.824
Personal técnico y asimilado	12.269	22.805	22.691	19.255
Otro personal	15.404	17.839	21.805	18.349
Total general	15.325	24.420	28.439	22.728

2021 Mujeres	Menores de 30	Entre 31 y 45 años	Mayor de 45 años	Total
Directores y Mandos	-	35.582	80.047	33.454
Comerciales y Técnicos comerciales	19.766	41.702	37.080	57.815
Personal de servicios administrativos	13.366	28.002	29.584	26.832
Personal técnico y asimilado	12.058	39.104	56.265	22.237
Otro personal	24.685	23.474	8.988	21.999
Total general	14.964	29.233	39.582	29.786

2022 Hombres	Menores de 30	Entre 31 y 45 años	Mayor de 45 años	Total
Directores y Mandos	-	44.957	64.092	54.525
Comerciales y Técnicos comerciales	19.084	24.848	33.167	25.700
Personal de servicios administrativos	17.605	33.574	34.534	28.571
Personal técnico y asimilado	13.665	18.588	25.782	19.345
Otro personal	10.529	18.592	23.665	17.595
Total general	13.761	23.468	29.939	22.389

2021 Hombres	Menores de 30	Entre 31 y 45 años	Mayor de 45 años	Total
Directores y Mandos	-	58.664	68.286	63.074
Comerciales y Técnicos comerciales	12.381	28.361	45.293	36.911
Personal de servicios administrativos	26.110	22.202	30.016	24.644
Personal técnico y asimilado	18.221	28.376	32.520	28.106
Otro personal	9.970	19.451	25.450	22.235
Total general	14.995	25.148	31.860	27.834

ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO

Las horas de absentismo durante 2022 han sido 33.120 y en 2021 fueron 40.318 horas representando un 5,7% y un 7,6%, respectivamente, de las jornadas totales. Este alto absentismo en 2021 viene explicado por las consecuencias de la pandemia COVID-19 que implicó en ese ejercicio un gran número de bajas y cuarentenas.

El GRUPO DANOSA mantiene un conjunto de medidas que se enumeran a continuación con la finalidad de establecer un marco de flexibilidad en el tiempo de trabajo que favorezca la exigible conciliación de intereses, personales y profesionales, en términos de igualdad entre hombres y mujeres:

- Flexibilidad horaria y de cambio de turnos en fábrica
- Teletrabajo
- Reducción de jornada o excedencia por cuidado de hijos
- Reducción de jornada por lactancia
- Vacaciones
- Coberturas
- Videoconferencias
- Apoyo en situaciones personales complicadas

Asimismo, se promueve la realización de cursos online en la plataforma de la compañía e-learning, para que todas las personas de la empresa tengan acceso a formarse sin necesidad de desplazarse y con libertad de horario.

GRI 401-3 Permiso parental

De acuerdo con la normativa legal, han tenido derecho a permiso parental 11 trabajadores, habiéndose acogido la totalidad de ellos, estando situados 5 en España, 4 en Portugal y 2 en otros países. Se han reintegrado a sus empleos 7 trabajadores de los que 3 son en España y 4 en Portugal.

RELACIONES TRABAJADOR - EMPRESA

Las condiciones laborales en España están regidas por el convenio colectivo de la industria química, manteniendo unas tablas salariales pactadas con una mejora mínima del 10% y pueden subir hasta el 35%, las cuales se denominan "plus convenio".

GRI 402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales

Los cambios operacionales tienen un plazo de aviso de dos semanas antes de su aplicación efectiva.

SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo

El GRUPO DANOSA cuenta con un sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo que aplica a todos los trabajadores en todas sus empresas.

Todos los trabajadores en España están cubiertos por dicho sistema y adicionalmente en otras ubicaciones se sigue la normativa laboral correspondiente.

403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes

Para la identificación de peligros laborales se cuenta con una evaluación de riesgos, auditorías de calidad y canales de comunicación interna.

El GRUPO DANOSA tiene establecido un proceso que permite identificar los riesgos con objeto de eliminar todos los posibles y evaluar aquellos que no puedan eliminarse.

A partir de la información requerida, se determinan los elementos potencialmente peligrosos se identifican los puestos de trabajo expuestos y se valoran dichos riesgos.

Cada año se establecen objetivos preventivos, integrados en los objetivos generales de la empresa. Estos objetivos son aprobados por el director general y de ellos se realiza un seguimiento trimestral en el seno del Comité de Dirección.

403-3 Servicios de salud en el trabajo

El GRUPO DANOSA mantiene un servicio de vigilancia de la salud externalizado para el personal que se desarrolla a través de reconocimientos médicos anuales.

GRI 403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo

La participación y consulta de los trabajadores para el desarrollo de los sistemas de gestión de la salud y seguridad en el trabajo se realiza a través de los delegados de prevención y el comité de seguridad y salud. Existe además un canal de comunicación por línea jerárquica y un buzón de sugerencias en la aplicación de comunicación interna.

GRI 403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo

Para todos los trabajadores se realiza una formación inicial dentro de la gestión del plan de riesgos laborales y posteriormente se realizan actuaciones de formación específica de cada puesto de trabajo, así como cursos especializados en el manejo de carretillas, trabajo en altura, trabajo en espacios confinados, emergencias y evacuación, etc.

GRI 403-6 Fomento de la salud de los trabajadores

El acceso de los trabajadores a los servicios médicos se realiza a través de ofertas de seguros médicos privados.

GRI 403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales

El enfoque respecto de a la prevención o mitigación de impactos negativos significativos para la salud y la seguridad en el trabajo tiene siempre en cuenta los aspectos de cumplimiento legal, la integración en los procesos y la concienciación de los trabajadores.

GRI 403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo

La cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo según los requerimientos legales se extiende a todos los trabajadores de los centros industriales de España y Portugal.

Cuando se detectan daños a la salud o cuando las medidas preventivas resultan insuficientes, y también, cuando se producen cambios en las condiciones de trabajo, se realiza una nueva evaluación de los riesgos mediante revisiones periódicas programadas. Estas evaluaciones son efectuadas directamente por personal del grupo o a través de Servicios de Prevención Ajenos.

Los resultados de estas evaluaciones de riesgos son siempre entregados a los delegados de Prevención, de modo que éstos las conozcan y las trasladen al resto de trabajadores.

GRI 403-9 Lesiones por accidente laboral

No se han producido accidentes laborales con resultados significativos durante el ejercicio

GRI 403-10 Dolencias y enfermedades laborales

No se han puesto de manifiesto dolencias significativas relacionadas con la actividad laboral.

Para los peligros que representan un riesgo de enfermedad laboral se realizan evaluaciones de los puestos de trabajo y se implantan las medidas técnicas necesarias e instrucciones de trabajo para evitar o minimizar los mismos.

FORMACIÓN Y ENSEÑANZA

El GRUPO DANOSA cuenta con cursos de formación para los trabajadores sobre salud y seguridad como la formación inicial sobre la gestión de prevención de riesgos laborales, la formación específica de su puesto de trabajo, cursos especializados en el manejo de carretillas, trabajo en altura, trabajo en espacios confinados, emergencias y evacuación.

GRI 404-1 Media de horas de formación al año por empleado

La media de horas de formación realizadas por categorías y la media por trabajador es las siguiente:

Categoría	2022		
	Hombres	Mujeres	Total
Directores y Mandos	1,8	7,2	4,5
Personal técnico y asimilado	1,7	5,0	3,4
Comerciales y Técnicos comerciales	1,0	3,6	2,3
Personal de servicios administrativos y similares	0,5	0,5	0,5
Resto del personal asalariado	0,7	0,0	0,3
Total general	1,1	3,2	23

$$\frac{\text{Número de horas totales de formación}}{\text{Número de empleados}} \times 100 = \begin{matrix} \mathbf{2022} & \mathbf{2021} \\ 2,2 & 2,2 \end{matrix}$$

GRI 404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición

El grupo DANOSA ha implementado programas para mejorar las aptitudes de los trabajadores relativos a su formación técnica, comercial y habilidades digitales.

GRI 404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional

La totalidad de los empleados han recibido una evaluación periódica de desempeño y desarrollo personal.

DERECHOS HUMANOS

NO DISCRIMINACIÓN

GRI 406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas

No se han reportado casos de discriminación durante el ejercicio.

LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA

GRI 407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo

No se conocen casos de operaciones con proveedores en los que la libertad de asociación y negociación colectiva estén en riesgo, si bien no se realizan estudios formales sobre este tema, habitualmente se contrata con proveedores conocidos y recurrentes.

TRABAJO INFANTIL

GRI 408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil

Los proveedores más significativos están dentro de España y la Unión Europea. No se conocen casos de operaciones con proveedores en los que existan sospechas de trabajo infantil.

TRABAJO FORZOSO U OBLIGATORIO

GRI 409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio

No se conocen casos de operaciones con proveedores en los que existan sospechas de trabajo forzoso u obligatorio.

PRÁCTICAS EN MATERIA DE SEGURIDAD

GRI 410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos

El personal de seguridad está subcontratado a empresas externas que se encargan de la formación y deben cumplir la normativa vigente en materia de derechos humanos.

DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS

GRI 411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas

Toda la actividad del grupo se realiza en ubicaciones urbanas, por lo que no existen relaciones directas con pueblos indígenas.

EVALUACIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS

GRI 412-1 Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos

Dado que los temas relacionados con derechos humanos no se consideran materiales dentro de las actividades del GRUPO DANOSA, no existen evaluaciones sobre derechos humanos.

GRI 412-2 Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos

En relación con la formación sobre derechos humanos, no se han realizado actividades específicas sobre el tema, si bien, el código de ética define los principios y valores que deben regir las relaciones del GRUPO DANOSA con sus grupos de interés, incluyendo a empleados, proveedores, clientes, directivos, accionistas y personas y administraciones del entorno en que se desarrollan sus actividades.

GRI 412-3 Acuerdos y contratos de inversión significativos con cláusulas sobre derechos humanos o sometidos a evaluación de derechos humanos

Los únicos contratos existentes sobre temas relacionados con los derechos humanos son los contratos de tratamiento de datos personales firmados con terceros.

COMUNIDADES LOCALES

GRI 413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo

Anualmente se destina el 0,7% del impuesto de sociedades a fines sociales y se realiza una donación de 2.000 euros al Proyecto Yunquera.

GRI 413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales

No se conocen impactos negativos sobre las comunidades locales de las acciones llevadas a cabo.

SOCIEDAD

EVALUACIÓN SOCIAL DE PROVEEDORES

GRI 414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales

Dado que la mayor parte de proveedores están ubicados en la Unión europea, no se considera que exista un riesgo significativo con los proveedores y por lo tanto, no se realizan evaluaciones con criterios sociales de los proveedores con que se contrata.

GRI 414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas

No se conocen impactos sociales negativos que se hayan originado en la cadena de suministro.

POLÍTICA PÚBLICA

GRI 415-1 Contribución a partidos y/o representantes políticos

No se realizan contribuciones de ningún tipo a partidos o representantes políticos.

RESPONSABILIDAD DE PRODUCTOS Y SERVICIOS

SALUD Y SEGURIDAD DE LOS CLIENTES

GRI 416-1 Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios

El GRUPO DANOSA fabrica y distribuye una serie de productos que deben llevar aparejada la preparación de la Ficha de Datos de Seguridad, donde se detallada la información sobre el producto o preparado químico y sobre las sustancias químicas peligrosas componentes: propiedades físicas y químicas, información sobre la salud, seguridad, fuego y riesgos de medio ambiente que el producto químico puede causar. Estos productos están concentrados en la gama de líquidos y morteros.

GRI 416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios

No se tiene conocimiento de casos con impacto significativo en la salud y seguridad de clientes.

MARKETING Y ETIQUETADO

GRI 417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios

Los productos que fabrica y distribuye el grupo deben llevar en su etiquetado aquellos componentes que pueden ser tóxicos o perjudiciales para la salud, así como la forma de manipulado en caso de que sea necesario de acuerdo con la normativa vigente.

GRI 417-2 Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios

GRI 417-3 Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing

No existe constancia de incumplimientos que nos haya sido notificado de las normativas relacionadas la información y el etiquetado de producto ni con las comunicaciones de marketing.

PRIVACIDAD DEL CLIENTE

La gestión de datos personales, incluyendo los que corresponden a privacidad de clientes constituyen un área que el grupo considera importante dentro de la gestión, por lo que durante el ejercicio se han realizado importantes mejoras de sistemas y procesos en el área de ciberseguridad, entre las que destacan:

- Restructuración completa de los centros de proceso de datos CPDs y mejora de las comunicaciones en redes locales LAN en las delegaciones de Alcobendas, Granada y Barcelona; renovando los racks incluyendo nuevos sistemas de alimentación ininterrumpida SAIs,

maximizando el uso de dobles fuentes de alimentación, haciendo más eficaz la tolerancia al fallo y reduciendo los puntos críticos SPOF. Se ha cambiado también todo el cableado de las instalaciones mencionadas subiéndolo al estándar de Categoría 6 Plus y reordenando toda su estructura con "Patch panels" que minimizan los posibles fallos accidentales por manipulación errónea.

- Implementación de firma de autenticación de correos del dominio DANOSA.com con registros DKIM y DMARC, autenticando nuestros correos a los servidores receptores, minimizando posibles respuestas fraudulentas y suplantaciones a DANOSA.
- Implementación de un tercer servidor de dominio y DNS en el Cloud, reduciendo el RTO de estos servicios consiguiendo que ante una posible caída de los servidores de dominio y DNS onpremise, continúen activos los servicios de VPN, la validación usuarios, en dominio y en el firewall, y la resolución de nombres en la red de DANOSA.
- Revisión y definición de todos los procesos de pago de la compañía, estableciendo como obligatorio el certificado de titularidad de cuenta bancaria con firma digital de la entidad emisora.
- Política de bloqueo de sesión automático tras inactividad.
- Política de bloqueo de cuentas ante actividad inusual.
- Formación en ciberseguridad y notificación de política de trabajo en remoto a empleados.

GRI 418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente

No han existido reclamaciones violaciones de la privacidad o pérdida de datos de clientes.

CUMPLIMIENTO SOCIOECONÓMICO

GRI 419-1 Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico

No se han producido multas o sanciones significativas por incumplimientos de leyes y normativas en el ámbito social y económico.



DANOSA ESPAÑA

Factoría, Oficinas Centrales y Centro Logístico

Polígono Industrial. Sector 9.

19290 Fontanar, Guadalajara, España

Tel.: (+34) 949 888 210 • info@danosa.com